



## Loonbelasting

### 30%-regeling

Het criterium dat sprake moet zijn van een "specifieke deskundigheid" van de betreffende ingekomen werknemer wordt voortaan ingevuld door een salarishnorm van minimaal € 50.619 aan belastbaar loon. Let op: Onder belastbaar loon wordt verstaan het loon na aftrek van de 30%. Het afgesproken bruto-salaris dient dan ook ten minste € 72.313 te bedragen. Daarnaast blijft bestaan dat sprake moet zijn dat die specifieke deskundigheid in Nederland "niet of schaars" aanwezig is. Tevens wordt een kortingsregeling ingevoerd: de looptijd van de 30%-regeling wordt verkort met eerdere perioden van verblijf of tewerkstelling in Nederland.

Dit geldt niet voor jonge buitenlandse promovendi die in Nederland promoveren en voor die tijd in het buitenland woonden; de tijd van promoveren telt dan niet mee bij de toets of iemand uit het buitenland is aangeworven. Tevens geldt voor hen een verlaagde inkomstenstoets van € 26.605 (belastbaar loon) per jaar.

Werknemers die woonachtig zijn in het buitenland in een gebied binnen 150 kilometer van de grens met Nederland, worden uitgesloten.

Reeds afgegeven beschikkingen worden geëerbiedigd maar bij verlenging zal het verzoek worden getoetst aan de nieuwe regeling.

Nederlanders die een periode van minder dan 25 jaar in het buitenland hebben gewerkt en daar verbleven komen na terugkeer niet meer voor de regeling in aanmerking.

