



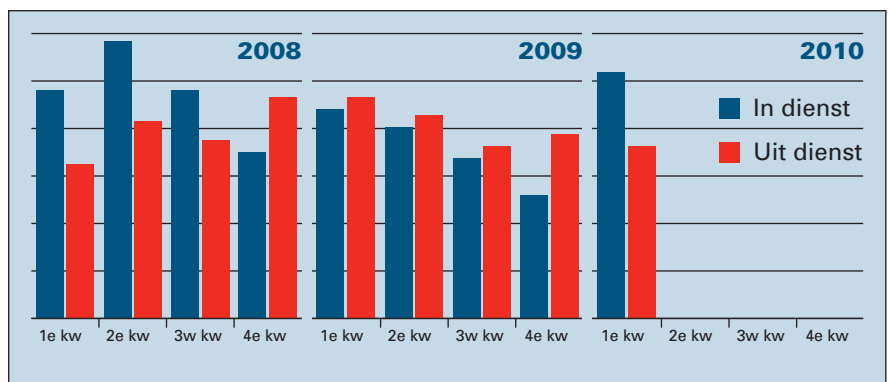
B.J. (Richard) ten Have
Beloningsadviseur / Vestiging Waalwijk

Werkgelegenheid Brabant in de lift

In dit nummer

- 1 **Werkgelegenheid Brabant in de lift**
- 2 **Ook voor de partner van de DGA een gebruikelijk loon**
- 2 **Geld verdienen door te lenen van de BV**
- 3 **Versoepeling urencriterium ondernemers**
- 4 **De werkkostenregeling nieuwe kansen of fiscaal moeras**
- 5 **Regels voor internationale sociale zekerheid gewijzigd**
- 5 **Staatssecretaris streng voor pensioen in eigen beheer**
- 6 **Partnerschap in de Erf- en Schenkbelasting met notariële akte wel partnervrijstelling en 'voordelig' tarief**
- 7 **Wist u dat**
- 8 **Adresinformatie**
- 8 **Vereenvoudiging teruggave buitenlandse BTW**

Het aantal banen in MKB Noord-Brabant neemt weer toe. In het eerste kwartaal van 2010 is het aantal banen in het midden- en kleinbedrijf in Noord-Brabant gestegen met bijna 1%.



Als gevolg van de kredietcrisis is het aantal banen het afgelopen jaar behoorlijk gedaald. Ook het midden- en kleinbedrijf (MKB) in Brabant heeft dit (probleem) ervaren. In het eerste kwartaal van 2010 lijken de eerste tekenen van herstel zichtbaar. Voor het eerst sinds ruim een jaar worden er binnen het MKB in Brabant meer werknemers aangenomen, dan dat er werknemers - al dan niet gedwongen - uit dienst zijn gegaan. Dit blijkt uit onderzoek van de afdeling Salarisadministratie van HLB Van Daal & Partners.

Na vijf kwartalen onafgebroken daling van het aantal banen, is het aantal banen in het eerste kwartaal van 2010 weer bijna met 1% toegenomen.

Hiermee lijkt de trend van een afnemend aantal banen doorbroken. Verwacht wordt dat het nog wel enige tijd zal duren voordat het niveau van medio 2008 weer wordt geëvenaard.



Mr. M.A.G.M. (Marcel) van Hattum
DGA Desk / Vestiging Dongen

Ook voor de partner van de DGA een gebruikelijk loon

Veel ondernemers in Nederland oefenen hun werkzaamheden uit middels een eigen BV. Als zodanig worden zij gekwalificeerd als DGA (directeur-grootaandeelhouder).

Eén van de aantrekkelijke aspecten van de BV is het feit dat de overwinst van de BV (dus na aftrek van salaris en kosten) relatief laag belast wordt. Door het salaris laag te houden, kunnen daarmee belastingvoordelen bewerkstelligd worden, door bijvoorbeeld de overwinst van de BV - nadat de vennootschapsbelasting hierover is geheven - als dividend uit te keren. Ook in de sfeer van sociale voorzieningen en inkomensafhankelijke toeslagen zijn (onbedoelde) voordelen te realiseren.

Het is dan ook niet verwonderlijk dat de Belastingdienst destijds (wij spreken over het jaar 1997) de zogenaamde gebruikelijk loonregeling heeft geïntroduceerd. Voor degenen die arbeid verrichten in de BV en bovendien een aanmerkelijk belang (meer dan 5% van de aandelen) hebben, betekent deze regeling dat deze DGA in 2010 tenminste € 41.000 als salaris moet genieten. Is er ook personeel in de BV en verdient deze meer, dan zal dit hogere salaris als uitgangspunt moeten worden genomen.

Overigens blijft het mogelijk om als DGA genoegen te nemen met een lager salaris dan € 41.000. Voorwaarde is wel dat dit lagere salaris zakelijk moet zijn. Dat wil zeggen dat het salaris gebruikelijk moet zijn bij vergelijkbare werknemers die geen aanmerkelijk belang hebben. Het is aan de DGA en zijn BV om dit aan te tonen!

Het valt op dat de Belastingdienst steeds meer de zogenaamde afroommethode hanteert. Dit wil zeggen dat in het kader van het gebruikelijk loon, de Belastingdienst de winst van de vennootschap (voor de aftrek van het DGA-salaris) als uitgangspunt neemt, waarbij vervolgens een zakelijk winstaandeel van de BV wordt vastgesteld. Dit winstaandeel is afhankelijk van het vermogen van de vennootschap en de concrete situatie (organisatie en goodwill). Soms wordt als vuistregel aangehouden dat aan de BV 20-30% van de winst voor het salaris dient toe te komen. De afroommethode wordt met name gehanteerd bij de zogenaamde éénpersoons BV.

Sinds 1 januari 2010 is de gebruikelijk loonregeling op enkele punten gewijzigd. Eén van deze wijzigingen heeft betrekking op de partner van de DGA. Als de partner van de DGA eveneens werkzaamheden verrichtte in de BV, was de gebruikelijk loonregeling voor 1 januari 2010 alleen van toepassing als deze partner zelf ook over een aanmerkelijk belang beschikte, dan wel vermogensbestanddelen ter beschikking stelde aan die BV. Was dit niet het geval, dan was - eenvoudigweg - de

gebruikelijk loonregeling evenmin van toepassing. De vraag of al dan niet sprake was van een aanmerkelijk belang, werd in belangrijke mate bepaald door de vraag of er huwelijkse voorwaarden aanwezig waren.

Vanaf 1 januari 2010 is dit niet meer van belang. De gebruikelijk loonregeling is namelijk vanaf die datum ook van toepassing op degene die werkzaamheden verricht ten behoeve van de BV en zelf geen aanmerkelijk belang heeft, maar diens partner wel. Dat betekent wel dat het gebruikelijk loon afgestemd moet worden op de concrete werkzaamheden van de partner en de tijd die aan deze werkzaamheden wordt besteed. Onder het begrip partner valt niet alleen degene die formeel de partner is van de belastingplichtige (in het bijzonder de echtgenoot), maar het begrip is ruimer. Als partner wordt bijvoorbeeld ook gerekend degene waarmee een notariële samenlevingsovereenkomst is gesloten.

Voor de DGA betekent dit dat het goed is om de feitelijke situatie in beeld te brengen en zo nodig - in overleg met de adviseur - concrete maatregelen te nemen.



**Mr. A.C.J. (Angelique)
van de Gevel - Oome**
Vestiging Waalwijk

De huidige belastingtarieven maken het mogelijk om geld te verdienen door geld te lenen van de eigen BV. Dit werkt indien en voor zover de rente voor de inkomstenbelasting aftrekbaar is, u bijvoorbeeld geld leent ten behoeve van de aankoop, onderhoud of verbetering van uw eigen woning.

De rente die u betaalt aan de BV is voor de inkomstenbelasting aftrekbaar tegen maximaal een tarief van 52%. De rente die de BV ontvangt is belast met vennootschapsbelasting. Indien u deze rente nadien als dividend uitkeert aan u privé dan is dit belast met inkomstenbelasting. Het totale tarief bedraagt momenteel maximaal 44,125%. U geniet maximaal een voordeel van 7,875% over de betaalde rente.

Voorbeeld

U leent een bedrag van € 400.000 bij uw eigen BV tegen een rentepercentage van 5%. Uw maximale voordeel bedraagt dan $7,875\% \times 5\% \times € 400.000 = € 1.575$ per jaar.



Drs. E.G. (Edwin) Verhoeven
Hoofd Vaktechniek / Vestiging Waalwijk

Versoepeling uren criterium ondernemers

De ondernemer die voldoet aan het zogenaamde uren-criterium heeft recht op een aantal fiscale faciliteiten. Hij krijgt zelfstandigenaftrek, mag doteren aan de fiscale oudedagsreserve (FOR) en tot en met 2009 heeft hij recht op de MKB-winstvrijstelling (vanaf 2010 heeft iedere ondernemer recht op de MKB-winstvrijstelling).

Het uren criterium houdt in dat een ondernemer in een jaar minimaal 1.225 uur en meer dan 50% van de werkzame tijd aan zijn onderneming besteedt. Voor startende ondernemers (eerste vijf jaar) geldt overigens de tweede eis niet.

De uren die kwalificeren voor het uren criterium zijn ruim geformuleerd: het gaat om alle tijd die wordt besteed aan werkzaamheden die worden verricht met het oog op de zakelijke belangen van de onderneming. Naast directe, declarabele uren gaat het om de uren die besteed worden aan bijvoorbeeld administratie, organisatie, studie, schoonmaken en woon-werkverkeer.

Indien je als ondernemer vermoedt dat het twijfelachtig is of het aantal uren behaald wordt, is het verstandig om een urenadministratie bij te houden.

Versoepeling

Door de economische crisis zal het voor een aantal ondernemers moeilijker zijn om aan het uren criterium te voldoen, bijvoorbeeld omdat het aantal opdrachten terugloopt en de omzet daalt.

Als gevolg hiervan zal de ondernemer meer tijd hebben besteed aan bijvoorbeeld acquisitie en het verkrijgen van grotere naamsbekendheid. De tijd die hieraan besteed is, is echter moeilijker aannemelijk te maken. De Staatssecretaris heeft daarom in een Besluit aangegeven dat voor de jaren 2009 en 2010 inspecteurs soepel moeten omgaan bij de beoordeling van de uren van de ondernemers.

Het blijft echter altijd van belang om bij twijfel de aan de onderneming bestede uren zo goed mogelijk te kunnen specificeren.



Geld verdienen door te lenen van de BV

Wij adviseren u de volgende regels in acht te nemen:

- In de leningsovereenkomst het rentepercentage, het aflossingsschema en de zekerheden die zijn overeengekomen schriftelijk vastleggen;
- De rente dient zakelijk te zijn en jaarlijks daadwerkelijk betaald te worden;
- De lening niet opnemen via de rekening-courantverhouding met uw BV, omdat civielrechtelijk eventuele stortingen in deze rekening-courant gezien worden als een aflossing van de eigen woningschuld. In de financiële administratie dient hiervoor een aparte grootboekrekening te worden aangemaakt. Een eenmaal afgeloste eigen woningschuld kan nadien nooit meer als zodanig kwalificeren waardoor u uw renteaftrek verliest;
- Bij omzetting van uw huidige hypotheek bij de bank in een lening met uw eigen BV letten op eventueel verschuldigde boeterente wegens vervroegde aflossing en de gevolgen voor een (gekoppelde) kapitaal- en/of levensverzekering. De premie kan hierdoor stijgen.

Renteloos lenen van de eigen BV

Het kan ook voordelig zijn om geld ten behoeve van de aankoop, onderhoud of verbetering van uw eigen woning te lenen zonder dat u aan de BV hierover rente verschuldigd bent. Dit kan voordelig zijn in een situatie waarin u tevens buitenlands inkomen hebt. De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting wordt dan maximaal benut.

Indien u de financiering van de eigen woning voor 100% bij uw eigen BV bent aangegaan, kan een renteloze lening ook voordelig zijn. U betaalt dan immers geen inkomstenbelasting meer over het zogenoemde eigen woningforfait.

Bij een renteloze lening moet voldaan worden aan een aantal wettelijke voorwaarden die in de Wet Loonbelasting zijn gesteld.

Maar bovenal geldt de regel dat tussen partijen zakelijk gehandeld moet worden.



Mr. A.C.J. (Angelique) van de Gevel - Oome
Vestiging Waalwijk

De werkkostenregeling nieuwe kansen of fiscaal moeras

De werkkostenregeling kan ervoor zorgen dat u een Armani-pak van de zaak kunt kopen of 80% belasting betaalt over het Kerstpakket dat u aan uw personeel geeft!

Aan de hand van onderstaande vragen kunt u beoordelen of de werkkostenregeling voor u van belang is.

1. Heeft u personeel?
2. Betaalt u vergoedingen of verstrekt u zaken aan het personeel?
3. Betaalt u een vaste onkostenvergoeding aan het personeel?
4. Betaalt u personeelsactiviteiten?

Indien u één of meer van bovenstaande vragen met JA heeft beantwoord, is de werkkostenregeling voor u van toepassing en betaalt u in de toekomst mogelijk 80% belasting. Zelfs indien u lopende afspraken met de Belastingdienst heeft, is het onderstaande van belang voor u.

Wijzigingen per 1 januari 2011

Hoofregel:

- Alles wat de werknemer van de werkgever krijgt, is loon!
- 1,4% Van de fiscale loonsom per werkgever is vrijgesteld.
- Het restant wordt belast met 80% eindheffing voor de werkgever.

Uitzonderingen:

- Intermediaire kosten
- Gerichte vrijstellingen
- Bijzondere verstrekkingen
- Werkplek gerelateerde voorzieningen: nihil- of lagere waarderingen

Kan ik wachten? Nee, want ...

- Eind 2010 moet u een keuze hebben gemaakt tussen de huidige regels of werkkostenregeling. Er geldt overgangsrecht voor de jaren 2011, 2012 en 2013.
- De keuze kan alleen gemaakt worden op basis van de juiste informatie.
- De huidige vergoedingen en verstrekkingen aan personeel zijn onder de werkkostenregeling niet zonder meer vrijgesteld.

- Bestaande afspraken met de Belastingdienst gelden niet onverkort onder de werkkostenregeling.
- Eventuele aanpassing van de arbeidsvoorwaarden vergt tijd.

Onze aanpak en uw voordelen

- U kunt zelf de huidige vergoedingen en verstrekkingen aan het personeel inventariseren. Wij kunnen u de benodigde tools aanreiken om dit te doen.
- Wij bepalen op grond van uw inventarisatie de fiscale ruimte in de werkkostenregeling.
- Wij geven u door middel van een uitgebreide scan aan welke fiscale gevolgen de invoering van de werkkostenregeling voor u heeft bij ongewijzigde voortzetting.
- Op basis hiervan kunt u een keuze maken tussen de huidige regels of de werkkostenregeling.
- Wij adviseren en begeleiden u bij het eventueel aanpassen van de arbeidsvoorwaarden en arbeidscontracten. Dit is noodzakelijk om optimaal gebruik te maken van de werkkostenregeling.
- Wij adviseren en begeleiden u bij het wijzigen van de inrichting van uw financiële administratie. Dit is noodzakelijk om de administratieve lasten te beperken.

Wat kost dit?

- De tools voor inventarisatie inclusief toelichting stellen wij u gratis ter beschikking.
- De kosten voor de uitgebreide scan en verder advies zijn afhankelijk van uw personeelsbestand en uw wensen.

Op onze website staat een quickscan waardoor u d.m.v. het beantwoorden van enkele vragen eventuele aandachtspunten inventariseert. Heeft u interesse in de uitgebreide scan of een persoonlijk gesprek of heeft u vragen, neem dan contact op met uw HLB-adviseur.



Staats



Mr. J. (Jan) van Liere
Vestiging Waalwijk



Mr. M.C.A. (Marc) Lichtenberg
NL-BE Desk / Vestiging Tilburg

Regels voor internationale sociale zekerheid gewijzigd

Op 1 mei jongstleden zijn de EU-regels voor sociale zekerheid gewijzigd. Op dat moment is de reeds langer bestaande Verordening 883/04 effectief in werking getreden. Op de valreep is door de Nederlandse sociale zekerheidsinstanties nog een belangrijke toelichting op de nieuwe regels gegeven. De Verordening kan voor u verregaande gevolgen hebben indien u als werknemer of zelfstandige in twee of meer lidstaten van de EU werkzaam bent. Op grond van de nieuwe regels bent u wellicht in een ander land sociaal verzekerd dan voorheen.

Bent u werknemer en hebt u één werkgever, dan bent u vanaf 1 mei 2010 verzekerd in uw woonland indien u in uw woonland substantieel werkzaam bent.

Onder substantieel wordt verstaan: voor ten minste 25%. Werkt u minder dan 25% in uw woonland, dan bent u eveneens verzekerd in het land waar u woont, indien u meerdere werkgevers in verschillende EU-lidstaten hebt. Zijn deze omstandigheden niet van toepassing, dan bent u in principe verzekerd in de andere lidstaat.

Bent u zelfstandige, dan geldt dat u in uw woonland tenminste 25% van de winst of omzet moet behalen om in het woonland sociaal verzekerd te zijn. Haalt u dit niet, dan bent u tóch in uw woonland verzekerd, indien daar het centrum van de belangen van de werkzaamheden liggen.

Belangrijk is dat voor de toepassing van de Verordening een directeur-grootheidhouder (DGA) wordt gezien als een zelfstandige. In de toelichting op de Verordening is bepaald, dat beslissend is het feit of u verplicht verzekerd bent voor de werknemersverzekeringen. Is dit niet het geval, dan gelden de regels voor een zelfstandige.

Bij samenloop tussen loon uit dienstbetrekking (werknemer/niet-DGA) en zelfstandige (ondernemer) prevaleert de dienstbetrekking en is het land waar de werkzaamheden worden verricht in beginsel het verzekeringsland.

De Verordening 883/04 maakt voor DGA's die werkzaam zijn in België en Nederland eindelijk een einde aan de dubbele verzekeringsplicht. Voorheen werd een DGA in België als zelfstandige aangemerkt en in Nederland als werknemer. Dit betekende dat zowel in

België als in Nederland sociale premies verschuldigd waren. Als gevolg van het feit dat de DGA voortaan wordt aangemerkt als zelfstandige, is dit vanaf 1 mei in principe niet meer aan de orde.

Om te voorkomen dat er vanaf 1 mei onmiddellijk grote verschuivingen zouden gaan optreden, is er een ruime overgangsregeling gecreëerd. Indien u rechten kunt ontlenen aan de regels van de vorige EU-Verordening, dan valt u nog maximaal 10 jaar onder de oude regeling. Indien u vóór 1 augustus a.s. aan de Sociale Verzekeringsbank kenbaar maakt dat u onder de nieuwe regeling wilt vallen, dan gaat de regeling met terugwerkende kracht tot 1 mei in. Indien uw situatie wijzigt of indien u later dan 1 augustus opteert, dan gaat de nieuwe regeling op dát moment in.

Het spreekt voor zich, dat een wijziging van regime grote gevolgen heeft voor zowel werknemer als werkgever, zowel voor de premiebetaling als voor de toekomstige uitkeringsrechten. Het is dan ook van groot belang om een goede afweging te maken of en wanneer u kiest voor het nieuwe stelsel. Laat u door uw adviseur hierin goed voorlichten!

Secretaris streng voor pensioen in eigen beheer

Pensioen in eigen beheer, al dan niet in uw holding of in een aparte pensioen BV, kan bij tegenvallende beleggingsresultaten worden geconfronteerd met een lage dekkingsgraad (constante waarde van de beleggingen gedeeld door de contante waarde van de verplichtingen). Dat hoeft geen probleem te zijn als de ingangsdatum van uw pensioen nog ver weg ligt (er zijn immers nog flink wat jaren waarin de dekkingsgraad zich kan herstellen). Het kan wel een probleem zijn als de pensioendatum dicht(er)bij ligt.

Kan dit zoals bij beroepspensioenfondsen worden opgelost door uw pensioen te verlagen (ook wel afstempelen genoemd)? Nee, de Staatssecretaris is daar uitermate streng in. Hij is van mening dat het oorspronkelijk toegezegde pensioen uitgekeerd moet gaan worden. Er wordt dan ook niet meegewerkt aan het verlagen van de pensioenuitkering.

Als u zich niet aan deze regels houdt dan wordt een verlaging van het pensioen bestraft met een fiscale sanctie die kan oplo-

pen tot een heffing van in totaal 72% (52% loonheffing + 20% revisierente) over het hele in eigen beheer opgebouwde pensioenkapitaal!

Uitsluitend wanneer sprake is van 'niet voor verwezenlijking vatbare pensioenaanspraken' - bijv. bij faillissement, surseance van betaling of schuldsanering - kan de hiervoor genoemde fiscale sanctie worden voorkomen.

Een alternatief kan zijn om uw pensioen in eigen beheer over te dragen aan een professionele verzekeraar. Weliswaar geeft deze verzekeraar voor het gestorte bedrag een lager levenslang pensioen, maar de sanctie van in totaal 72% heffing wordt hiermee voorkomen. Een tweede alternatief is bijvoorbeeld het (tijdelijk) stopzetten van de opbouw van uw pensioen in eigen beheer of door een pensioentoezegging zonder indexatie te doen. Alternatieven zijn er, maar gezien de fiscale 'voetangels en klemmen' is overleg met uw adviseur op z'n plaats.



Mr. P.M. (Pieter) Spooren
Personal Finance Desk / Vestiging Tilburg

Partnerschap in de Erf- en Schenkbelasting

met notariële akte wel partnervrijstelling en 'voordelig' tarief

Met ingang van 1 januari 2010 zijn de regels voor 'partnerschap' onder de Erf- en Schenkbelasting gewijzigd. Dat geldt met name voor ongehuwd samenwonenden. Mits een half jaar(!) aan de voorwaarden is voldaan, bestaat bij overlijden recht op de partnervrijstelling van maximaal € 600.000 en de meest voordelige tariefgroep (10%-20%). In alle andere gevallen geldt: erven van een ongehuwd samenwonende partner is belast tegen de hoogste tariefgroep (30%-40%) en er bestaat slechts recht op de laagste vrijstelling van Erfbelasting te weten € 2.000.

Voorbeeld

Ongehuwd samenwonenden, vermogen erflater tevens nalatenschap € 400.000. Partner is enig erfgenaam.

Met partnerschap: geen erfbelasting, want de nalatenschap is minder dan de maximale partnervrijstelling.

Zonder partnerschap: een belaste verkrijging van € 398.000 en verschuldigde erfbelasting ad € 147.400.

De voorwaarden

De voorwaarden voor het partnerschap van ongehuwd samenwonenden zijn:

1. beide partners zijn meerderjarig;
2. beiden staan ingeschreven op hetzelfde woonadres volgens de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens;
3. beide partners hebben een wederzijdse zorgverplichting aangegaan, vastgelegd in een notariële akte;
4. beide partners zijn geen bloedverwanten in de rechte lijn;
5. geen van beide partners voldoet met een ander dan de partner die het betreft aan de hiervoor genoemde voorwaarden.

Wanneer aan elke van de hiervoor genoemde voorwaarden is voldaan, bestaat na zes maanden recht op de partnervrijstelling bij overlijden en de meest voordelige tariefgroep. Een schenking van de ene partner aan de andere partner valt onder de meest voordelige tariefgroep wanneer gedurende twee jaar of langer aan de voorwaarden is voldaan.

Uitzondering: geen notariële akte, toch partnervrijstelling en voordelig tarief

Voor ongehuwd samenwonenden geldt alleen de onder 3 genoemde voorwaarde (notariële akte) niet indien aan de overige eisen is voldaan en de samenwoning tot het tijdstip van het overlijden (of schenking) tenminste vijf jaren onafgebroken heeft voortgeduurd. Ten opzichte van de eerdere wetgeving is dit een verslechtering: destijds gold een "ingroeiregeling" voor de partnervrijstelling. Hoe langer de samenwoning duurde, des te hoger werd het recht op een vrijstelling bij overlijden. Om dit nadeel te ondervangen, dienen ongehuwd samenwonenden actie te ondernemen.



Overgangsrecht

Indien ongehuwd samenwonenden, die nog niet aan alle voorwaarden voldoen, alsnog een wederzijdse zorgverplichting vastleggen in een notariële akte, bestaat direct recht op de volledige partnervrijstelling en de meest voordelige tariefgroep bij overlijden. Deze zorgverplichting moet vóór 1 januari 2012 in een notariële akte worden vastgelegd, anders geldt alsnog een wachttijd van zes maanden bij overlijden. Aangeraden wordt om van deze terugwerkende kracht gebruik te maken; de eerdere 'ingroeiregeling' voor de vrijstelling is immers vervallen.

Ook voor diegenen die in de periode tot 1 januari 2012 gaan samenwonen, is het aan te raden om de zorgverplichting vast te leggen; ook voor hen geldt dat bij overlijden de zesmaandsperiode geacht wordt te zijn volbracht. Met name voor samenwonende familieleden (broers en zusters) op leeftijd biedt deze vastlegging van de zorgverplichting kansen om met name Erfbelasting te besparen. Na 1 januari 2012 moet de samenwoning - mits aan de voorwaarden als hiervoor genoemd is voldaan - tenminste zes maanden hebben voortgeduurd om de partnervrijstelling en de meest voordelige tariefgroep voor de Erfbelasting te bereiken. In dat geval duurt het dus minimaal tot 1 juli 2012 voordat recht bestaat op de hoogste vrijstelling en de laagste tariefgroep!



●●● **de gewijzigde Milieulijst MIA/Vamil meer fiscale aftrekmogelijkheden biedt voor duurzaam vervoer?**

Er komen meer fiscale aftrekmogelijkheden voor bedrijven, vooral op het gebied van duurzaam vervoer. Vanaf 21 april kunnen elektrische personenauto's en elektrische brommers en snorfietsen met lithiumaccu fiscaal voordelig worden aangeschaft. Ook zijn er vanaf deze datum aftrekmogelijkheden voor investeringen in vulpunten met biobrandstoffen en vervanging van asbesthoudende daken. Dit blijkt uit een wijziging van de Milieulijst van de MIA/Vamil die is gepubliceerd in de Staatscourant. Naast nieuwe fiscale aftrekmogelijkheden is op de Milieulijst ook een aantal omschrijvingen aangepast van investeringen dat al op de lijst stond.

Wist u dat

●●● **veel huiseigenaren geld kunnen besparen aan de hypotheek?**

Veel huizenbezitters betalen onbewust te veel geld aan hun hypotheek. Het gaat om huiseigenaren met een zogenoemde tophypotheek. Zij kunnen vaak heel simpel geld besparen als ze contact opnemen met hun hypotheekverstrekker. Huiseigenaren met een tophypotheek hebben bij de koop meer geld geleend dan hun huis waard is. Daarvoor betalen ze een toeslag, de topopslag. Maar als de waarde van het huis stijgt, is die toeslag niet meer nodig. Deze huiseigenaren moeten hiervoor contact opnemen met hun hypotheekverstrekker.

Wist u dat

●●● **het beeld van het CBS over de industrie weer positief is en over de detailhandel nog negatief?**

Ondernemers in de industrie boekten in februari van dit jaar 11% meer omzet dan in februari 2009. In januari lag de omzet 7% hoger dan in dezelfde maand van 2009. De detailhandel heeft echter in februari van dit jaar 4% minder omzet behaald vergeleken met dezelfde maand, een jaar eerder. Hiermee neemt de omzet in de detailhandel al 13 maanden op rij af.



●●● **MKB-bedrijven geld kunnen besparen met de administratie?**

Uit onderzoek is gebleken dat door beter gebruik te maken van de beschikbare technologie veel tijd en geld bespaard kunnen worden. Administratieve processen kunnen verder gestandaardiseerd en geautomatiseerd worden, waardoor arbeidsintensieve handelingen met een hoge foutmarge beperkt worden.

Voorbeeld hiervan is het versturen van facturen en aanmaningen. Deze kunnen rechtstreeks digitaal vanuit boekhoudprogramma's verstuurd worden, echter 80% van de bedrijven doet dit nog steeds via de post, terwijl betalingen wel online gebeuren. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor de verwerking van de bankafschriften. Dit kan digitaal, echter ruim driekwart van de bedrijven typt de bankafschriften handmatig over.

Wist u dat

●●● **Nederland steeds aantrekkelijker wordt voor buitenlandse bedrijven?**

Uit onderzoek is gebleken dat Nederland steeds aantrekkelijker wordt voor buitenlandse bedrijven die zich in Europa willen vestigen. Deze conclusie is gebaseerd op de totale bedrijfskosten in de Verenigde Staten, Japan, Australië, Canada, Groot-Brittannië, Frankrijk, Italië, Duitsland, Nederland en Mexico. Van de onderzochte Europese landen is Nederland het goedkoopst als vestigingsplaats voor buitenlandse ondernemingen, maar ook ten opzichte van Japan en de Verenigde Staten is Nederland het goedkoopst.

Wist u dat

●●● **de SER een advies heeft verstrekt over de afschaffing van de hypotheekrenteaf trek?**

De Commissie Sociaal-Economische Deskundigen (CSED) van de Sociaal-Economische Raad heeft het volgende advies voor ogen: het eigen huis gaat in de genoemde periode van 30 jaar geleidelijk over van box 1 (inkomen) naar box 3 (vermogen) van de inkomstenbelasting. Het huis en de hypotheekschuld komen daar beiden in terecht, maar voor het huis geldt een vrijstelling van de eerste € 200.000 (prijsspeil 2016 zonder indexering). Tezeldertijd zou er geleidelijk een einde aan het eigen woningforfait en de overdrachtsbelasting kunnen komen.

Wist u dat

●●● **u bij een periodiek verrekenbeding in de huwelijkse voorwaarden ook jaarlijks moet verrekenen om problemen in de toekomst te voorkomen?**

Een periodiek verrekenbeding biedt de mogelijkheid tijdens het huwelijk vermogen over te hevelen naar de veilige sfeer (de helft van het overgespaarde inkomen). Een juiste verrekening vergt nogal wat administratieve arbeid. Een onjuiste verrekening brengt het gevaar met zich mee dat de advocaat van partner 1 bij echtscheiding een deel van het vermogen van partner 2 claimt. Bij niet-naleving van een periodiek verrekenbeding wordt het aanwezige vermogen vermoed te zijn gevormd uit hetgeen verrekend had moeten worden. Dit is een bewijsrechtelijke kwestie. Degene die daar belang bij heeft, kan tegenbewijs leveren. In de praktijk zal het doorgaans betekenen dat afgerekend zal moeten worden als ware sprake van gemeenschap van goederen.

Bij het samenstellen van deze Aktuele Informatie hebben wij de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Onze wetgeving is echter regelmatig aan verandering onderhevig, terwijl het civiele en fiscale recht enorm gecompliceerd zijn. Wij kunnen daarom geen enkele verantwoordelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van de acties die u onderneemt naar aanleiding van in deze uitgave opgenomen artikelen. Raadpleeg dus altijd eerst even uw vaste contactpersoon.

Aktuele Informatie is een periodieke uitgave van HLB Van Daal & Partners N.V.

Vestigingen:

Dongen: Lage Ham 10, 5102 AC Dongen
Postbus 250, 5100 AG Dongen
T (0162) 32 20 00
E dongen@hlab-van-daal.nl

Drunen: James Wattlaan 15
5151 DP Drunen
Postbus 179, 5150 AD Drunen
T (0416) 37 55 00
E drunen@hlab-van-daal.nl

Gemert: Dommel 57, 5422 VH Gemert
Postbus 92, 5420 AB Gemert
T (0492) 36 12 48
E gemert@hlab-van-daal.nl

's-Hertogenbosch: Pettelaarpark 100
5216 PR 's-Hertogenbosch
Postbus 150
5201 AD 's-Hertogenbosch
T (073) 549 44 10
E denbosch@hlab-van-daal.nl

Oss: Obrechtstraat 43f, 5344 AT Oss
Postbus 266, 5340 AG Oss
T (0412) 63 20 70
E oss@hlab-van-daal.nl

Schijndel: Ambachtstraat 23
5481 SM Schijndel
T (073) 547 49 47
E schijndel@hlab-van-daal.nl

Tilburg: Zuiderkruisweg 1
5015 TB Tilburg
Postbus 588, 5000 AN Tilburg
T (013) 467 75 33
E tilburg@hlab-van-daal.nl

Waalwijk: Prof. Asserweg 8
5144 NC Waalwijk
Postbus 460, 5140 AL Waalwijk
T (0416) 33 05 05
E waalwijk@hlab-van-daal.nl

Agri-Business Groep: T (0492) 36 12 48
E agribusiness@hlab-van-daal.nl

Internet: www.hlab-van-daal.nl

Lay-out: Tilia cordata, Spijkenisse



Mr. J.J. (Jos) Philips
BTW Desk / Vestiging 's-Hertogenbosch

Vereenvoudiging teruggave buitenlandse BTW

Heeft u in een ander EU-land BTW moeten betalen? Tot en met 2009 was het lastig deze BTW terug te krijgen. Er was een schriftelijk verzoek nodig, waarbij alle originele facturen moesten worden meegezonden. De buitenlandse belastingdiensten deden er vaak jaren over om het geld daadwerkelijk aan u over te maken. Vanaf 2010 is de regeling op een aantal punten verbeterd.

Digitaal terugvragen

U kunt BTW, MwSt, VAT, TVA etc. nu digitaal terugvragen via de website van de Belastingdienst. De Belastingdienst stuurt het verzoek om teruggaaf door naar de buitenlandse fiscus.

U heeft voor die website inloggegevens nodig die u kunt aanvragen via www.belastingdienst.nl/eubtw2010. De inloggegevens voor het terugvragen van BTW uit andere EU-landen zijn niet gelijk aan de inloggegevens van de andere beveiligde gedeelten van de Belastingdienst.

U kunt er - nadat u de inloggegevens heeft aangevraagd - ook voor kiezen om het verzoek te laten indienen door uw adviseur.

Drempels en termijnen

Vanaf 2010 is het verplicht alle teruggaafverzoeken digitaal in te dienen, ook als deze betrekking hebben op 2009. Het terug te vragen BTW-bedrag moet ten minste €50 zijn. Doet u een verzoek tijdens het kalenderjaar over een periode van tenminste 3 maanden, dan moet het BTW-bedrag tenminste €400 zijn.

Verzoeken kunnen uiterlijk tot en met 30 september na afloop van het kalenderjaar worden ingediend (is nu nog 1 juli). De hele procedure mag maximaal acht maanden duren, vervolgens moet binnen tien werkdagen het geld op uw rekening staan. Daarna is de buitenlandse belastingdienst rente aan u verschuldigd.

Tips en aandachtspunten:

- Ieder land heeft zijn eigen aftrekbeperking; zo gelden in België allerlei beperkingen voor kosten van personenauto's.
- Als u een eenmalig grote uitgave heeft gedaan, vraag dan direct de BTW terug en wacht niet tot na afloop van het kalenderjaar.
- De originele facturen hoeven niet meer toegezonden te worden aan de Belastingdienst. Een aantal landen eist wel dat de facturen als PDF-bestand worden meegezonden.
- U kunt geen BTW terugvragen als u geen ondernemer bent voor de omzetbelasting, als u uitsluitend vrijgestelde goederen en diensten levert of als u onder de landbouwregeling valt.
- Zorg er voor dat u een behoorlijke factuur krijgt die aan alle eisen voldoet en op uw naam staat.
- Ga na of er wel terecht BTW aan u wordt gefactureerd. Door de wijzigingen in 2010 moeten diensten aan buitenlandse ondernemers juist vaak zonder BTW gefactureerd worden.

Let op valuta bij niet Euro-landen. Facturen uit bijvoorbeeld Denemarken in Euro's moeten omgerekend worden naar Kronen.

