

Prettige  
feestdagen  
en een  
gelukkig  
2012

## In dit nummer

- 1 Beleggen zonder belasting
- 2 Grote veranderingen in vakantiewetgeving per 1 januari 2012
- 3 Erfbelasting: huis op naam van de kinderen
- 4 Extra aftrek voor innovatieve ondernemers in 2012!
- 4 Belastingplan 2012: Vitaliteitsregeling vervangt spaarloon en levensloop
- 5 Uw afnemer betaalt niet?
- 6 Einde kilometeradministratie voor de bestelauto
- 7 Wist u dat
- 8 Adresinformatie
- 8 Edwin Verhoeven partner in Den Bosch
- 8 Benoeming alternate council member HLB International

Ondernemend,  
net als u



**Mr. M.C.A. (Marc) Lichtenberg**  
NL-BE Desk / Vestiging Tilburg

# Beleggen zonder belasting

De VBI (Vrijgestelde Beleggings Instelling) wint aan populariteit onder de DGA's (directeuren groot aandeelhouder).

In eerdere uitgaven van de Aktuele Informatie berichtten wij u reeds over ingevoerde fenomeen. Het houdt in dat als aan de wettelijke voorwaarden is voldaan, er helemaal geen vennootschapsbelasting over de beleggingsopbrengsten van een vennootschap verschuldigd is. Bij een VBI is het niet nodig om de vennootschap naar het buitenland te verhuizen teneinde geen vennootschapsbelasting over de beleggingsopbrengsten te betalen.

Een VBI is met name interessant als er na de verkoop van de onderneming of dochtermaatschappij een liquide vennootschap resteert. Bij een normaal belaste vennootschap blijft er bij een rendement op de beleggingen van stel 4% slechts 2,25% over na belastingheffing. De gezamenlijke druk van vennootschapsbelasting en aanmerkelijk-belangheffing kan namelijk oplopen tot 43,75%.

Bij een vrijgestelde beleggingsinstelling is het netto resultaat bij een rendement van 4% veel hoger, namelijk 3%.

Jaarlijks moet 'slechts' een fictief rendement worden aangegeven in box 2 van 4% van het belegde vermogen. Hierover is 25% inkomstenbelasting verschuldigd; per saldo dus een heffing van 1%.

De eenmalige kosten voor het creëren van de VBI zijn in de regel snel terugverdiend. Het voordeel wordt nog groter als er meer rendement op de beleggingen wordt behaald.

Om de VBI status te verkrijgen, mag een vennootschap geen onderneming meer drijven en mag zij enkel nog beleggen in verhandelbare effecten (niet persé beursfondsen), vergelijkbare financiële instrumenten en liquide middelen. Geldleningen aan de DGA of aan anderen, rechtstreeks investeren in onroerend goed en/of een pensioen of lijfrente verzekeren zijn uit den boze.

Lees verder op pagina 2

Vervolg van pagina 1

Veelal is het mogelijk om voorafgaand aan de VBI-status de niet toegestane bedrijfsmiddelen en activiteiten zonder fiscale heffing van de beleggingsactiviteiten af te splitsen.

Andere belangrijke eisen zijn: het hebben van meerdere aandeelhouders (bijvoorbeeld gehuwden mits de aandelen niet in de huwelijksgoederengemeenschap of beperkte gemeenschap vallen en/of meerderjarige kinderen) en de N.V. als rechtsvorm.

HLB werkt bij het omvormen van een normaal belaste B.V. in een VBI samen met zeer bekwame notarissen en private bankers. U kunt er uw voordeel mee doen.



**B.J. (Richard) ten Have**  
Beloningsadviseur / Vestiging Waalwijk

## Grote veranderingen in vakantiewetgeving per 1 januari 2012

**Op 1 januari 2012 gaat de vakantiewetgeving drastisch wijzigen vanwege uitspraken van het Hof van Justitie van de Europese Unie. De Nederlandse vakantiewetgeving wordt per 1 januari 2012 hierop aangepast. Vanaf dat moment moet een werknemer zijn verlofdagen sneller op gaan nemen.**

Tot en met 31 december 2011 kent de Nederlandse wetgeving nog een vervaltermijn voor vakantiedagen van vijf jaar. Het wettelijk minimale aantal vakantiedagen dat vanaf 1 januari 2012 wordt opgebouwd, moet echter binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar worden opgenomen. Indien dit niet het geval is, komen deze dagen in principe te vervallen. Dit heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie besloten. De achterliggende reden hiervan is dat zij het noodzakelijk vinden dat werkgevers sturen op regelmatige opname van vakantiedagen. Dit bevordert de veiligheid en gezondheid van werknemers. Volgens hen zijn vakantiedagen hiervoor immers bedoeld. Voor bovenwettelijke vakantiedagen blijft de bestaande verjaringstermijn van vijf jaar gelden. Door deze aanpassing gaan arbeidsongeschikte werknemers ook het volledige aantal vakantiedagen op jaarbasis opbouwen.

Nu is dat 'slechts' over de laatste zes maanden. Wel wordt geacht dat deze werknemers in principe ook deze wettelijke vakantiedagen op gaan nemen binnen zes maanden na afloop van een kalenderjaar, tenzij zij redelijkerwijs niet in staat waren deze dagen op te nemen. Wat redelijkerwijs is, zal de praktijk uit moeten gaan wijzen.

Werkgevers zullen vanaf 1 januari bij moeten gaan houden welke dagen reeds opgebouwd zijn, welke vanaf 2012 worden opgebouwd en welke dagen worden opgenomen. Voor werkgevers zal het een heel gepuzzel worden om hier duidelijkheid in te verschaffen. Het verdient aanbeveling om de verlofregistratie voor de werknemer inzichtelijk te maken en op voorhand duidelijke afspraken te maken met bijvoorbeeld de personeelsvertegenwoordiging welke dagen bij opname als eerste afgeschreven gaan worden. Uit de verlofregistratie zal dit vervolgens moeten blijken.

Resumerend kan gezegd worden dat er tussen 2012 en 2017 drie soorten vakantiedagen zijn:

- Dagen opgebouwd voor 2012 (vervaltermijn vijf jaar)
- Wettelijke vakantiedagen (vervaltermijn zes maanden)
- Bovenwettelijke vakantiedagen (vervaltermijn vijf jaar)

De verlofadministratie zal dus naar verwachting alleen maar complexer worden.



**Mr. P.M. (Pieter) Spooren**  
Vestiging Tilburg

# Erfbelasting: huis op naam van de kinderen

Om Erfbelasting te besparen maar tegelijk toch grip op de eigen bezittingen te houden, was het met name in het verleden niet ongebruikelijk om het ouderlijk huis op naam van de kinderen te zetten.

Het was natuurlijk niet de bedoeling dat de kinderen als eigenaar van het woonhuis de ouders op straat konden zetten, dus werd deze omzetting juridisch dichtgetimmerd. Deze praktijk werd tot 1 januari 2010 door de Belastingdienst gevolgd door bij overlijden een gunstige waarderingsformule voor het ouderlijk huis toe te staan.



## Erfenis uit het verleden

Voor het huis op naam van de kinderen is een wettelijke regeling getroffen, waardoor de waardevermindering van de woning door het overlijden van de ouders kan worden belast met Erfbelasting. De huidige regeling blijkt echter zo ruim te zijn, dat het terugdraaien van het eigendom van het woonhuis niet in alle gevallen uitkomst biedt. Met name wanneer de ouders het vruchtgebruik verwijderen en het woonhuis vervolgens van de kinderen gaan huren, blijft de waardevermindering van de woning belast alsof het vruchtgebruik nooit is geëindigd. Dit ondanks het feit dat overdrachtsbelasting is betaald over het beëindigde vruchtgebruik en de ouderlijke woning voortaan officieel het eigendom van de kinderen is!

## Tegemoetkoming alsnog

De gunstige waarderingsformule, die tot 1 januari 2010 gold, is onlangs grotendeels in ere hersteld. Grotendeels, want de stijging van de WOZ-waarde

van het woonhuis vanaf 1 januari 2010 tot de overlijdensdatum wordt eveneens meegenomen (zie het cijfervoorbeeld). Dit betekent dat de destijds bij het op naam van de kinderen zetten van het woonhuis gewenste gevolgen voor de Erfbelasting, in grote lijnen behouden blijven. Hierbij is het een gemiste kans dat geen fiscale faciliteit wordt geboden bij het tijdens leven verwijderen van het vruchtgebruik gevolgd door verhuur.

## Berekening noodzakelijk

Om te beoordelen welke maatregelen getroffen dienen te worden om de Erfbelasting op de ouderlijke woning te beperken, dient in alle gevallen een berekening opgesteld te worden. Zeker omdat het verwijderen van het vruchtgebruik direct tot heffing van 2% overdrachtsbelasting leidt. Afhankelijk van de individuele financiële situatie kan in kaart worden gebracht of deze opoffering in de toekomst een besparing oplevert!

## Cijfervoorbeeld

De waarde van het woonhuis in 1992 bedraagt omgerekend € 136.135 (fl300.000). Het woonhuis wordt op naam van de kinderen gezet. Kinderen betalen 28% van deze waarde ofwel € 38.118, dus waarde vruchtgebruik ouders bedraagt € 98.017 in 1992. WOZ-waarde woonhuis per 1 januari 2010 (waardepeildatum 1 januari 2009) bedraagt € 305.000, ouders overlijden in 2014. WOZ-waarde woonhuis per 1 januari 2014 (waardepeildatum 1 januari 2013) bedraagt € 320.000. De fictieve verkrijging bedraagt dan € 136.135 plus € 15.000 (waardevermindering WOZ 2010 – 2014) ofwel € 151.135. Hierop brengen de kinderen in mindering hun opoffering ad € 38.118 plus 6% rente (enkelvoudig) per jaar dat het vruchtgebruik heeft voortgeduurd. Vanaf 1992 komt de opoffering uit op 22 jaar maal 6% maal € 38.118 ofwel € 50.315. Fictieve verkrijging dus: € 151.135 - € 38.118 - € 50.315 ofwel € 62.702.



**Mr. A.P.M. (Adri) van Eldijk**  
Vestiging 's-Hertogenbosch

# Extra aftrek voor innovatieve ondernemers in 2012!

Innovatieve ondernemers kunnen ook in 2012 blijven rekenen op de steun van de overheid. Zo hebben we reeds de S&O-aftrekvermindering voor de lonen, de S&O-aftrek voor IB-ondernemers en de voortdurend versoepelde innovatiebox. Met ingang van 2012 komt daar een nieuwe faciliteit bij, de RDA. Het gaat om een aftrek voor directe R&D-kosten die innoverende ondernemers maken bij onderzoek en ontwikkeling.

## **Wat hadden we al? De innovatiebox en de Wet Bevordering Speur en Ontwikkelingswerk (WBSO)**

Sinds 2007 kennen we in de vennootschapsbelasting een speciale box voor innovatieve ondernemingen: de innovatiebox. Het effectieve tarief in de innovatiebox bedraagt 5% en geldt kort gezegd voor voordelen die worden behaald uit octrooien en S&O-activa. Het hebben van een octrooi of activa met een S&O-verklaring is in feite het toegangskaartje voor deze innovatiebox. Ook kennen we al de Wet Bevordering Speur en Ontwikkelingswerk. Werkgevers met S&O-werk krijgen een loonafdrachtvermindering, een korting op de af te dragen loonbelasting. IB-ondernemers met S&O-werk krijgen een S&O-aftrek.

## **Wat komt erbij? De Research en Development aftrek (RDA)**

De RDA is een nieuw fiscaal instrument waarmee de overheid bedrijven vanaf 2012 extra wil stimuleren om te innoveren. De afkorting staat voor "Research & Development Aftrek". Zoals de plannen er nu uitzien, zal de RDA worden

toegekend in de vorm van een voucher. Het recht om een voucher aan te vragen wordt afhankelijk gesteld van het kunnen toepassen van de WBSO. De RDA kan worden gezien als een subsidie voor investeringen in bedrijfsmiddelen ten behoeve van R&D en hieraan gerelateerde exploitatiekosten. Het gaat hierbij alleen om kosten of uitgaven voor een eigen R&D-project. Uitbesteed onderzoek valt niet onder de RDA. Ook onderzoek dat plaatsvindt in een samenwerkingsverband met andere bedrijven en kennisinstellingen kwalificeert niet als eigen onderzoek. De RDA zal zowel voor de vennootschapsbelasting gaan gelden als voor de IB-ondernemers. De aanvraagprocedure voor de RDA zal aansluiten bij de procedure voor de S&O-verklaringen en vindt via het AgentschapNL plaats.

Het voordeel van de RDA betreft (naar verwachting) een 40% extra aftrek. Bij een vennootschapsbelastingtarief van 25% levert dit een effectieve lastenverlichting op van 10%, ofwel een vermindering van € 10.000 op de af te dragen winstbelasting bij een investering van € 100.000.

Zoals het er nu naar uitziet, wordt dus met ingang van 1 januari 2012 de S&O-verklaring nog belangrijker. Niet alleen wordt hiermee de S&O-aftrek en toegang tot de innovatiebox verkregen, deze S&O-verklaring is vanaf 2012 eveneens het toegangskaartje voor de RDA. Het is dan ook raadzaam om nu al na te gaan of R&D-verplichtingen nog in 2011 moeten worden aangegaan dan wel dat deze verplichtingen pas na 1 januari 2012 worden aangegaan zodat deze mogelijk voor de RDA in aanmerking komen.



**Mr. M.A.G.M. (Marcel) van Hattum**  
DGA Desk / Vestiging Dongen

## **Om de arbeidsparticipatie van ouderen en duurzame inzetbaarheid van werkenden te vergroten is in het Belastingplan 2012 (nog geen wet!) een pakket maatregelen opgenomen onder de noemer VITALITEITSPAKKET. Een onderdeel hiervan is de introductie van de vitaliteitsregeling in 2013.**

De vitaliteitsregeling komt in de plaats van de huidige spaarloon- en levensloopregeling. De vitaliteitsregeling moet meer flexibiliteit geven. De regeling biedt de mogelijkheid om jaarlijks maximaal € 5.000 te sparen. In totaal mag er maximaal € 20.000 worden gespaard. De regeling is niet – zoals de levensloopregeling en het spaarloon – een faciliteit in de loonbelasting, maar in de inkomstenbelasting. Niet alleen

werknemers, maar ook ondernemers-natuurlijke personen en resultaatgenieters kunnen van de regeling gebruik maken. Het spaarbedrag komt in aftrek in box 1. Het gespaarde bedrag zal verder vrijgesteld zijn in box 3.

Tot de leeftijd van 62 jaar zijn aan de bestedingen van het tegoed geen beperkende voorwaarden verbonden. Belastingplichtigen die op 1 januari van het kalenderjaar 62 jaar of ouder

## **Belastingplan 2012:**

zijn mogen per jaar maximaal € 10.000 opnemen. Het tegoed moet voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd zijn opgenomen.

Door mee te doen aan de vitaliteitsregeling wordt de belastingheffing uitgesteld en wordt mogelijk een tariefsvoordeel behaald. Vitaliteitssparen is bestedingsvrij en kan voor alle doelen gebruikt worden. Het is een soort buffer. In een jaar dat er minder inkomen is, kan geld opgenomen worden van de vitaliteits-spaarrekening. Denk bijvoorbeeld aan minder inkomen door het starten van een eigen onderneming, het teruglopen van opdrachten, ziekte, scholing en zorgverlof. De vitaliteitsregeling biedt dus zeker mogelijkheden!



**Mr. J.J. (Jos) Philips**  
BTW Desk / Vestiging Den Bosch

# Uw afnemer betaalt niet?

Teruggaaf BTW vanwege oninbare vorderingen; hoe, wanneer en wanneer niet?

**U stuurt een factuur aan uw klanten met BTW en moet dan ook de BTW al aangeven en afdragen. Als de klant uiteindelijk niet of slechts gedeeltelijk betaalt, heeft u BTW betaald die u niet ontvangen heeft. U kunt deze BTW dan terugvragen.**

## Wanneer en hoe terugvragen?

U kunt de BTW terugvragen zodra het zeker is dat uw klant de factuur niet (geheel) zal betalen. U stuurt dan een brief naar de Belastingdienst waarin u aannemelijk maakt dat uw afnemer niet heeft betaald en niet zal betalen. In geval van faillissement kan de curator wellicht een mededeling doen waaruit blijkt dat uw factuur niet meer wordt betaald. Op deze manier hoeft u niet met het verzoek om teruggaaf te wachten totdat het faillissement definitief is afgewikkeld. Het is handig om ook de betreffende facturen mee te sturen. Dit verzoek moet worden ingediend binnen een maand na het tijdvak waarin duidelijk is dat uw factuur niet meer betaald zal worden. Als u het verzoek te laat indient, beslist de Belastingdienst ambtshalve op het verzoek, hetgeen betekent dat u bent overgeleverd aan de goede wil van de inspecteur. Wees dus liever te vroeg dan te laat!

## Het spiegelbeeld

Als uw afnemer de factuur heeft ontvangen, zal hij vaak direct de BTW in aftrek brengen. Uw afnemer is de - niet betaalde - BTW verschuldigd op het tijdstip waarop redelijkerwijs moet worden aangenomen dat hij de factuur niet of niet geheel zal betalen.

Minder bekend is dat de BTW in ieder geval wordt verschuldigd twee jaar na de opeisbaarheid van de vergoeding.

## De creditnota

Het is niet toegestaan om de teruggaaf zelf te verwerken in uw BTW-aangifte. Ook het opmaken van een zogenaamde creditnota geeft niet het recht om de teruggaaf als zodanig in de aangifte te verwerken. Er blijft een afzonderlijk verzoek nodig.

Als u achteraf een korting hebt gegeven of goederen hebt terugontvangen, kunt u wel een creditnota uitreiken en de BTW daarover verrekenen bij uw aangifte. Een afzonderlijk verzoek is in deze gevallen niet nodig.

## Wanneer geen teruggaaf?

Als een koopschuld wordt omgezet in een leenschuld spreken we van schuldvernieuwing. Door deze omzetting gaat de koopschuld teniet en wordt er geacht te zijn betaald. Voorbeeld: U spreekt met uw afnemer af dat hij zijn schuld in meerdere (jaar)termijnen mag voldoen. U verspeelt hiermee wellicht het recht op de BTW-teruggave. Dit betekent dat er geen aanspraak bestaat op teruggaaf van BTW. Neem dit aspect mee als u de afspraken maakt!

# Vitaliteitsregeling vervangt spaarloon en levensloop

Met ingang van 2012 vervalt de spaarloon- en levensloopregeling. Voor bestaande spaarloon- en levenslooptegoeden is een overgangsregeling in het leven geroepen. Het spaarloontegoed komt per 1 januari 2012 vrij, maar men mag het tegoed ook op de geblokkeerde rekening laten staan en zo de vrijstelling voor spaarloontegoed in box 3 blijven benutten.

Voor de levensloopregeling is er een overgangsregeling voor iedereen die op 31 december 2011 ten minste € 3.000 op zijn levenslooptegoed heeft staan. Deze deelnemers kunnen hun levensloopregeling op de oude manier voortzetten. Concreet betekent dit dat de deelnemer jaarlijks 12% (of meer, voor

diegenen die 31-12-2011 ouder zijn dan 57 jaar en jonger dan 62 jaar) van zijn jaarsalaris mag blijven doteren aan de levensloopregeling, zolang op 1 januari van het jaar het saldo in de levensloopregeling niet meer bedraagt dan 210% van het jaarsalaris. Opnemen uit de levensloopregeling mag onder dezelfde voorwaarden die nu ook gelden, voor onbetaald verlof en voor het eerder stoppen met werken.

Na 31 december 2011 wordt geen levenslooptegoed meer opgebouwd. Het kan interessant zijn om nog voor 1 januari 2012 een levenslooptegoed te openen en gebruik te maken van de overgangsregeling.





**Mr. A.C.J. (Angelique)  
van de Gevel - Oome**  
Loonbelastingsspecialist / Vestiging Waalwijk

# Einde kilometeradministratie voor de bestelauto

**Teneinde aan een bijtelling vanwege privé-gebruik van de bestelauto (van-de-zaak) te ontkomen, hoeft vanaf 1 januari 2012 geen kilometeradministratie meer te worden bijgehouden, mits u voldoet aan de voorwaarden. Zowel werknemers als ondernemers in de inkomstenbelasting kunnen hier gebruik van maken.**

## **Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto**

Met ingang van 1 januari 2012 wordt de 'verklaring uitsluitend zakelijk gebruik' voor de bestelauto ingevoerd. Een ondernemer in de inkomstenbelasting of een werkgever en werknemer verklaren daarin samen dat met de bestelauto geen privékilometers worden gereden. Een rittenadministratie om dit te bewijzen is niet langer nodig. Overigens blijven de bestaande regels met betrekking tot het bewijs van 'geen privé gebruik bestelauto' ook nog bestaan.

## **Kenmerken**

- Werkgever en werknemer samen of inkomstenbelasting-ondernemer alleen
- Verklaring digitaal via Belastingdienst
- Geen rittenregistratie
- Geen privékilometers toegestaan (woon-werkkilometers zijn zakelijk)

## **Controle**

De Belastingdienst controleert op momenten en plaatsen waar zakelijk gebruik van een bestelauto niet waarschijnlijk is. Bijvoorbeeld: bij meubelboulevards, winkelcentra e.d. en in avonden en weekenden. Indien de inspecteur het vermoeden heeft dat de bestelauto voor privé is gebruikt, worden vragen gesteld. Werkgever en werknemer moeten dan bewijzen dat dit een zakelijke rit was, bijvoorbeeld door een werkbon of een verklaring van een klant. Slagen werkgever en werknemer niet in dit bewijs, dan volgt een naheffingsaanslag voor de bijtelling privégebruik bestelauto. Deze naheffingsaanslag wordt opgelegd aan de werknemer verhoogd met maximaal 100% boete. Deze naheffingsaanslag wordt echter opgelegd aan de werkgever indien deze wist of kon weten dat de werknemer privé heeft gereden met de bestelauto. De werkgever moet daarom ook zelf controleren of de werknemer de bestelauto uitsluitend zakelijk gebruikt. Slechts één privérit kan de werknemer en/of werkgever derhalve al duur komen te staan.

Bijvoorbeeld: de werknemer wordt met zijn bestelauto (cataloguswaarde € 15.000) door de Belastingdienst gezien bij een meubelboulevard op zondag en u kunt beiden niet aantonen dat dit een zakelijke rit was. De naheffingsaanslag is dan al snel circa € 3.900 ( $(52\% \times 25\% \times € 15.000) + 100\%$  boete). Er is immers geen rittenregistratie waaruit blijkt dat per jaar minder dan 500 km per jaar privé wordt gereden.



## **Auto-overeenkomst**

Om discussie tussen werkgever en werknemer te voorkomen, adviseren wij u om altijd een auto-overeenkomst op te maken. U kunt bijvoorbeeld afspraken maken over het privé gebruik, wat te doen bij ziekte en/of einde dienstbetrekking, voor wiens rekening een eventuele aanslag loonheffingen komt, e.d.

## **Intrekken**

Het is mogelijk de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik gedurende het jaar in te trekken.

Bijvoorbeeld: De verklaring wordt per 1 juli 2012 ingetrokken. De werknemer wordt geacht van 1 januari tot 1 juli 2012 0 kilometer privé te hebben gereden. Van 1 juli tot en met 31 december 2012 rijdt de werknemer 200 km privé met de bestelauto. Hij heeft een sluitende rittenregistratie bijgehouden van 1 juli tot en met 31 december 2012. Gevolg is dat geen bijtelling privégebruik bestelauto over 2012 plaatsvindt.

## **Ander bewijs**

Het blijft overigens nog steeds mogelijk om op andere manieren te bewijzen dat niet privé gereden wordt met de bestelauto. Hierbij is wel van belang dat de daarbij behorende regels en voorwaarden, zoals deze onder de wetgeving van 2011 al bestaan, goed in acht worden genomen.

## **2013**

Voor 2013 geldt de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik alleen voor bestelauto's. Er zijn plannen om de verklaring met ingang van 2013 ook in te voeren voor de personenauto.

## **Bijtelling op basis van privékilometers**

Verder wordt er een pilot gehouden met een geautomatiseerde rittenregistratie met behulp van GPS-techniek. De bijtelling privégebruik auto kan op deze wijze afhankelijk gemaakt worden van het aantal gereden privékilometers op basis van een gestaffelde bijtelling. Dit staat echter nog niet vermeld in het Belastingplan 2012.

## **Conclusie**

De 'verklaring uitsluitend zakelijk gebruik' is een extra middel om bijtelling voor de bestelauto te voorkomen. Het voordeel is dat een rittenregistratie niet meer nodig is. Het nadeel is dat geen enkele kilometer privé mag worden gereden. Gebeurt dit toch dan is de rekening in de hoofdregel voor de werknemer. Deze 'verklaring' is dan ook niet zonder meer geschikt voor iedereen.

Wilt u weten welk bewijsmiddel het beste bij uw situatie aansluit, neem dan contact op met uw adviseur.



**••• de Nederlandse overname- markt in het vierde kwartaal van 2011 naar verwachting sterk zal dalen?**

Hoewel het aantal transacties in de eerste drie kwartalen groter was dan in 2010 is de totale waarde nog nooit zo laag geweest. De totale waarde van de overnamedeals is in 2011 gedaald van 59 miljard (in 2010) naar 32 miljard, een daling van 46%.

**••• de betalingstermijnen tussen bedrijven wettelijk worden vastgelegd?**

De betalingstermijnen bij overeenkomsten tussen bedrijven en bij overeenkomsten tussen bedrijven en overheden worden wettelijk vastgelegd. Nu bepaalt de wet alleen dat de betalingstermijn niet onredelijk mag zijn. De wijziging treedt naar verwachting op 1 juli 2012 in werking. Bij business-to-business (B2B) moet binnen 30 dagen na de factuurdatum worden betaald als contractueel niets is overeengekomen. In de overeenkomst mag een langere betalingstermijn van maximaal 60 dagen worden afgesproken. Een betalingstermijn van langer dan 60 dagen is alleen toegestaan als aangetoond kan worden dat dit voor geen van beide partijen nadelig is. Bij bedrijven en overheden moet binnen 30 dagen na de factuurdatum worden betaald. Afwijking van deze termijn is vrijwel niet mogelijk.

**••• uit een recent onderzoek van de Kamer van Koophandel blijkt dat 1/3e van de ondernemers weleens twijfelt over de ondernemingsvorm?**

Ruim 30% van alle ondernemers vraagt zich wel eens af of de onderneming nog wel in de juiste rechtsvorm wordt uitgeoefend. Belangrijkste reden hiervan is het afdekken van de toenemende juridische risico's. Belangrijkste drijfveer bij de keuze van rechtsvorm bij startende ondernemers is het zo weinig mogelijk betalen van belasting.

**••• de sociale partners in de Bouwnijverheid twee aanvullende crisismaatregelen hebben genomen?**

Zo kunnen werkgevers en werknemers in de bouw- en infrasector gebruik maken van de vorst-WVV. Het risico van vorst komt de eerste 22 dagen voor rekening van de werkgever. Deze betaalt dan het loon voor 100% door, ook als er niet gewerkt kan worden. Voor vorstdagen boven het aantal van 22 kan de werkgever een WVV-uitkering aanvragen voor zijn werknemers. Tevens is de regeling 'Tijdelijke vergoeding pensioenpremie wegens ontslag' verlengd tot eind 2012. Deze regeling is bedoeld voor werknemers die drie jaar voor de standaard uitteedleeftijd worden ontslagen. Hun pensioenpremie wordt gedurende die tijd doorbetaald.

**••• Nederland en Zwitserland het minst corrupt zijn?**

Uit onderzoek blijkt dat bedrijven in Nederland en Zwitserland het minste last hebben van corruptie als zij zaken doen met de overheid. Van de belangrijkste exporterende landen, verspreid over de hele wereld, scoren Nederland en Zwitserland op een schaal van 1 tot 10 een 8,8. Dat betekent dat bedrijven in deze landen vrijwel nooit overheidsfunctionarissen hoeven om te kopen om zaken te kunnen doen. België eindigde als derde met een score van 8,7. Duitsland en Japan kregen een rapportcijfer van 8,6 en completeren de top 5. Rusland staat laatste op de ranglijst met een 6,1. Canada en Groot-Brittannië zijn de grootste dalers. Canada staat nu met een 8,5 op de gedeelde zesde plaats. Groot-Brittannië kreeg een 8,3, nog altijd goed voor een gedeelde achtste plaats.

**••• veel zelfstandigen hun tarieven laten stijgen in 2012?**

Volgens onderzoek zal bijna één op de drie ZZP'ers het komend jaar zijn tarief verhogen. Dit is vooral het geval in de communicatie en informatiebranche (37%), in de groot- en detailhandel (34%) en in de zakelijke dienstverlening (32%). Beduidend meer ZZP'ers zien ruimte in de markt om hun tarief op te schroeven. In de bouwsector heeft slechts 16% van de ZZP'ers plannen om het tarief naar boven aan te passen.

**••• het aantal startende ZZP'ers in de bouw snel toeneemt?**

In de eerste drie kwartalen van 2011 zijn er al 15% meer ZZP'ers gestart dan in dezelfde periode in 2010. Met name in de bouw groeit het aantal explosief van 8.000 naar ruim 10.000 starters, een toename van 25%. De forse toename is te verklaren door de slechte economische situatie in de bouw. Door het faillissement van bouwbedrijven en doordat de overgebleven bouwbedrijven een deel van hun personeel hebben moeten ontslaan, zijn er veel ervaren vakkrachten in de markt. Veel van hen zijn als ZZP'er aan de slag gegaan.





**Van Daal & Partners**

Accountants & Belastingadviseurs

Bij het samenstellen van deze Aktuele Informatie hebben wij de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Onze wetgeving is echter regelmatig aan verandering onderhevig, terwijl het civiele en fiscale recht enorm gecompliceerd zijn. Wij kunnen daarom geen enkele verantwoordelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van de acties die u onderneemt naar aanleiding van in deze uitgave opgenomen artikelen. Raadpleeg dus altijd eerst even uw vaste contactpersoon.

**Aktuele Informatie is een periodieke uitgave van HLB Van Daal & Partners N.V.**

**Vestigingen:**

**Dongen:** Lage Ham 10, 5102 AC Dongen  
Postbus 250, 5100 AG Dongen  
T (0162) 32 20 00  
E dongen@hbl-van-daal.nl

**Gemert:** Dommel 57, 5422 VH Gemert  
Postbus 92, 5420 AB Gemert  
T (0492) 36 12 48  
E gemert@hbl-van-daal.nl

**'s-Hertogenbosch:** Pettelaarpark 100  
5216 PR 's-Hertogenbosch  
Postbus 150  
5201 AD 's-Hertogenbosch  
T (073) 549 44 10  
E denbosch@hbl-van-daal.nl

**Oss:** Obrechtstraat 43f, 5344 AT Oss  
Postbus 266, 5340 AG Oss  
T (0412) 63 20 70  
E oss@hbl-van-daal.nl

**Schijndel:** Nieuwe Eerdsebaan 14  
5482 VS Schijndel  
Postbus 33, 5480 AA Schijndel  
T (073) 547 49 47  
E schijndel@hbl-van-daal.nl

**Tilburg:** Zuiderkruisweg 1  
5015 TB Tilburg  
Postbus 588, 5000 AN Tilburg  
T (013) 467 75 33  
E tilburg@hbl-van-daal.nl

**Uden:** Losplaats 18-20  
5404 NJ Uden  
T (0413) 70 01 22  
E uden@hbl-van-daal.nl

**Waalwijk:** Prof. Asserweg 8  
5144 NC Waalwijk  
Postbus 460, 5140 AL Waalwijk  
T (0416) 33 05 05  
E waalwijk@hbl-van-daal.nl

**Agri-Business** T (0492) 36 12 48  
**Groep:** E agribusiness@hbl-van-daal.nl

**Internet:** www.hbl-van-daal.nl

**Lay-out:** Tilia cordata, Spijkenisse



## Benoeming alternate council member HLB International

**Het bestuur van  
HLB Nederland heeft  
Corney Verstedden per  
oktober 2011 benoemd tot  
alternate council member  
van HLB International.**



Corney Verstedden is sinds 2002 verbonden aan HLB Van Daal & Partners en sinds 1 januari 2003 als fiscaal partner werkzaam op het kantoor in Waalwijk. Corney adviseert voornamelijk de internationaal opererende klanten van HLB Van Daal & Partners.

Met vier andere organisaties maakt HLB Van Daal & Partners, via het netwerk van HLB Nederland, deel uit van HLB International. HLB International is opgericht in 1969 en is een wereldwijd opererende netwerk van zelfstandige accountants- en consultancygroepen die samenwerken en kennis, informa-

tie en ervaring delen. HLB International heeft ruim 500 vestigingen in meer dan 100 landen.

HLB Nederland heeft het recht vertegenwoordigd te zijn in de council van HLB International met een councilmember en een alternate councilmember. Corney Verstedden is al jaren lid van het 'International Tax Committee' van HLB International. Het bestuur van HLB Nederland heeft Corney Verstedden onlangs benoemd tot alternate council member en verwacht daarmee haar positie binnen HLB International verder te kunnen versterken.



## Edwin Verhoeven partner in Den Bosch

**HLB Van Daal & Partners opende in 2006 haar achtste vestiging. Het Bossche kantoor, gelegen aan de Pettelaarpark 100, telde destijds ongeveer twaalf medewerkers en stond onder leiding van Marianne Smits.**

Na een vliegende start, maakte Marianne met haar team een grote groei door en in oktober 2011 sloot Edwin Verhoeven zich als tweede partner aan. Edwin Verhoeven was sinds 1 januari 2010 partner bij HLB Van Daal & Partners in Waalwijk. Als Hoofd Vaktechniek zal hij zijn werkzaamheden ongewijzigd voortzetten en zowel vanuit Waalwijk als Den Bosch uitvoeren.