



Nieuw kantoor in UDEN

In dit nummer

- 1 Nieuw kantoor in Uden
- 2 Fiscaal voordeel door ouderschap?
- 2 Knelpunten bij VAR-verklaringen
- 3 Aanvangstijdstip terbeschikkingstelling vastgoed aan een verbonden BV
- 4 Wie is uw werknemer eigenlijk?
- 5 Voorkom controle en naheffing door de Belastingdienst
- 5 Recente ontwikkelingen in aansprakelijkstelling voor belastingschulden van derden
- 6 BTW en buitenland; de meest gestelde vragen
- 6 Tiende HLB OndernemersCafé
- 7 Wist u dat
- 8 Adresinformatie
- 8 Inschrijving stille maatschap bij Kamer van Koophandel

Begin maart is HLB Van Daal & Partners een nieuwe vestiging in Uden gestart. Er wordt begonnen met een klein team op de locatie Losplaats 18-20 in Uden.

Het nieuwe team in accountancy, belastingadvies, salarisverwerking en bedrijfseconomische advisering wordt organisatorisch ondersteund door het zusterkantoor in Gemert. De bezetting van het Udens kantoor is een mix van ervaren mensen uit de eigen organisatie en zal worden uitgebreid met nieuw aan te trekken lokale professionals.

Jean Bloemers en Mateo Keijzers (op foto v.l.n.r.) zijn samen de verantwoordelijke partners voor de nieuwe vestiging. "De groeiende bedrijvigheid in Uden biedt ons de nodige marktkansen, hetgeen de laatste jaren nadrukkelijk naar voren kwam vanuit onze lokale netwerken en regionale aanwezigheid. Omdat onze organisatie streeft naar optimale persoonlijke betrokkenheid, is de stap naar een lokale vestiging een

logisch gevolg", aldus Jean Bloemers. Mateo Keijzers vult aan: "De persoonlijke betrokkenheid komt namelijk mede tot uiting door dicht bij de ondernemers aanwezig en bereikbaar te zijn. Wij houden ervan om snel te kunnen reageren op vraagstukken van onze klanten, maar ook om hen proactief te benaderen met zaken die voor hen interessant kunnen zijn."

De Udense vestiging is groot en klein tegelijkertijd. Mateo: "Groot, omdat het kantoor in Uden onderdeel uitmaakt van de grotere HLB-organisatie, met alle voordelen van de aanwezigheid van specifieke kennis en ervaring op diverse vakgebieden en in diverse branches. Ook kunnen we als Udense vestiging een beroep doen op het internationale HLB netwerk, waar

Lees verder op pagina 2

mee we de voor-delen van een grote accountantsorganisatie kunnen bieden." Jean: "Klein, omdat we als plaatselijke ondernemer, met ook kennis van de lokale en regionale markten, snel en flexibel kunnen reageren en adviseren."

De decentrale dienstverlening is een succesvol concept van HLB Van Daal & Partners. Met maar liefst acht kantoren verspreid over Brabant staan de ruim 200 medewerkers overal dicht bij de ondernemers. Jean: "Het jaar 2011 zal in Uden in het teken staan van het verder versterken van de huidige positie en het optimaliseren van de dienstverlening. Niet alleen om bestaande klanten beter te kunnen ondersteunen, maar ook om nieuwe klanten aan ons te binden".



D.H.J. (Dennis) Hoefnagel
Vestiging Gemert

Fiscaal voordeel door ouderschap?

Geld verdienen in de speeltuin...

De DGA met (jonge) kinderen heeft, net als andere werknemers, recht op ouderschapsverlof. Door het opnemen van dit verlof krijgt de directeur grootaandeelhouder (DGA) een extra (belasting)korting. Deze belastingkorting heet de ouderschapsverlofkorting. Het bedrag aan korting bedraagt maximaal € 4.264 netto.

Dit zijn de belangrijkste voorwaarden waar u, als DGA, aan moet voldoen:

- U verzoekt uw werkgever, uw BV, om ouderschapsverlof en gaat vervolgens minder 'werken' om te zorgen voor uw kind(eren);
- Het ouderschapsverlof is een onbetaald verlof. Uw BV betaalt dus (tijdelijk) geen loon over de verlofuren;
- Uw totale bruto jaarloon is in het jaar van ouderschapsverlof lager dan in het voorgaand jaar;
- U bent ten minste 1 jaar in dienst bij uw BV;
- Uw kind(eren) is niet ouder dan acht jaar.

Aangifte Inkomstenbelasting

Het verzoek voor de ouderschapsverlofkorting gebeurt via uw aangifte inkomstenbelasting. Uitbetaling van de korting vindt plaats door de Belastingdienst, na het indienen van uw aangifte. De korting bedraagt maximaal € 4,10 per uur verlof. Uitgaande van een werkweek van 40 uur is het bedrag aan maximale korting beperkt tot € 4.264 netto. Heeft u meerdere kinderen jonger dan acht jaar, dan heeft u ook meerdere keren recht op deze heffingskorting.

Wilt u meer weten over deze aantrekkelijke regeling, neem dan contact op met uw HLB-adviseur.



Mr. A.C.J. (Angelique) van de Gevel - Oome
Loonbelastingsspecialist / Vestiging Waalwijk

Knelpunten bij VAR-verklaringen

Indien u personeel inhuurt, dan brengt dat allerlei verplichtingen met zich mee. Welke verplichtingen dat zijn, hangt samen met de arbeidsrelatie.

Om over die arbeidsrelatie duidelijkheid te verkrijgen, kan de opdrachtnemer (ZZP'er, freelancer of interim-manager) bij de Belastingdienst een VAR-verklaring aanvragen. Er zijn vier soorten VAR-verklaringen: VAR-row, VAR-loon, VAR-wuo en VAR-dga.

Ingeval van een VAR-wuo en VAR-dga hebben zowel de opdrachtgever als de opdrachtnemer zekerheid dat de opdrachtgever over de beloning geen loonheffing hoeft in te houden en af te dragen. De opdrachtnemer is, indien hij gebruik maakt van de VAR-wuo c.q. VAR-dga, voor die opdracht niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen (WWV, WIA en ZW).

De VAR moet geldig zijn op het moment dat de VAR aan de opdrachtgever wordt getoond. Deze zal een kopie van de VAR en een kopie van het identiteitsbewijs van de opdrachtnemer moeten bewaren in zijn administratie.

Toch zijn er nog enkele knelpunten:

- De VAR-dga geldt alleen in een arbeidsrelatie met derden-opdrachtgevers.
- Als een opdrachtgever een opdracht verstrekt aan een opdrachtnemer die ten onrechte over een VAR-wuo of VAR-row beschikt, kan deze met de inleners- en ketenaansprakelijkheid worden geconfronteerd, als die opdrachtnemer op grond van de juiste gegevens een VAR-dga had moeten hebben.
- Als de opdrachtnemer beschikt over een VAR-wuo en achteraf komt vast te staan dat er toch sprake was van een dienstbetrekking, dan is de opdrachtgever in principe gevrijwaard van naheffing van loonbelasting en premies werknemersverzekeringen. Echter indien de opdrachtgever 'redelijkerwijs kon weten' dat die dienstbetrekking aanwezig was, zal de vrijwaring niet van toepassing zijn.

Toekomstige ontwikkelingen

Het kabinet heeft voorgesteld de vereenvoudiging van de VAR-systematiek te onderzoeken waarbij de voorkeur uitgaat naar een VAR die uitsluitend betrekking heeft op inhouding respectievelijk niet-inhouding. Dit sluit aan op de behoefte uit de praktijk dat opdrachtgevers en opdrachtnemers eigenlijk alleen maar willen weten of loonbelasting/premie werknemersverzekeringen moeten worden ingehouden. In dit geval wordt dan ook alleen dat in de verklaring arbeidsrelatie uitgesproken. De Belastingdienst reikt in dat geval alleen nog een 'VAR-niet-inhouding' uit. Als niet aan de voorwaarden voor de VAR wordt voldaan, wordt geen VAR uitgereikt. Iedere VAR biedt in dit geval dezelfde rechtszekerheid voor de opdrachtgever; inhouding kan dan achterwege blijven.



Mr. A.P.M. (Adri) van Eldijk
Vestiging 's-Hertogenbosch

Aanvangstijdstip terbeschikkingstelling vastgoed aan een verbonden BV

Als vastgoed wordt aangeschaft door een privépersoon met het doel dit ter beschikking te stellen aan een verbonden BV, is het van belang dat partijen vooraf hun intenties ter zake schriftelijk vastleggen.



Inleiding

Als een directeur-grotaandeelhouder (DGA) een pand aanschaft in privé en vervolgens ter beschikking stelt aan zijn BV, valt hij in beginsel onder de terbeschikkingstellingsregeling in box 1 van de inkomstenbelasting. Hiervoor geldt een soort winstregime.

Aanvangstijdstip

De toepassing van dit winstregime leidt vaak tot geschillen tussen de Belastingdienst en belastingplichtigen. De Hoge Raad moest bijvoorbeeld in enkele procedures een oordeel geven over het aanvangstijdstip van een terbeschikkingstelling.

De opvatting van de Staatssecretaris van Financiën was dat pas sprake is van een terbeschikkingstelling op het moment van de feitelijke terbeschikkingstelling. Bij een pand in aanbouw was dat volgens hem het moment waarop het pand daadwerkelijk wordt verhuurd. Tot dat moment behoort het pand tot box 3.

De belastingplichtigen in de diverse procedures waren van mening dat het

pand volgens de regels van het winstregime al vanaf het aanschafmoment in box 1 valt.

Casus van één van de procedures

Belanghebbende en haar echtgenoot hebben een pand gekocht met de bedoeling dit na een ingrijpende meerjarige verbouwing te gaan verhuren als tandartspraktijkruimte aan hun tandartspraktijk BV. Hof Den Bosch oordeelde dat vanaf het aanschafmoment sprake is van een terbeschikkingstelling. De Staatssecretaris ging in cassatie.

Hoge Raad

De Hoge Raad geeft in die casus de volgende criteria waaraan moet worden voldaan om het pand vanaf het aanschafmoment onder de terbeschikkingstellingsregeling te laten vallen:

1. Het pand wordt aangeschaft met de gezamenlijke bedoeling van de belastingplichtige en de met hem gelieerde vennootschap om het pand in gebruik te geven aan deze vennootschap en het pand wordt voor dat gebruik gereedgemaakt;

2. Als die gezamenlijke bedoeling niet in een overeenkomst is neergelegd, dan moeten de aanschaf en het gereedmaken van het pand zijn geschied onder zodanige omstandigheden dat, indien de gebruiker ervan een niet-gelieerde persoon zou zijn geweest, de aanschaf en het gereedmaken vooraf met hem zouden zijn afgestemd (afstemmingscriterium);

3. Vanaf het moment van aanschaf mag het pand niet op een andere wijze worden aangewend.

De feitelijke situatie is dus doorslaggevend en dit geldt met name als een schriftelijke overeenkomst ontbreekt, zoals in de casus bij de tandartspraktijk. De Hoge Raad moest terugverwijzen naar Hof Arnhem om te onderzoeken of aan het 'afstemmingscriterium' is voldaan.

Inmiddels heeft het hof beslist dat aan de criteria van de Hoge Raad is voldaan. Uit nadere verklaringen blijkt namelijk dat vanaf het aanschafmoment specifieke, voor een tandartspraktijk noodzakelijke leidingen waren aangelegd. Als de toekomstige huurder een derde was geweest, dan zou dit zeker vooraf met hem zijn afgestemd.

Belang voor de praktijk

Als aan de door de Hoge Raad geformuleerde criteria wordt voldaan, dan mag teruggesprongen worden naar het moment van aanschaf. Investerings-, aanschafkosten (zoals de overdrachtsbelasting), financieringskosten en dergelijke kunnen in box 1 in aanmerking worden genomen door activering dan wel aftrek (ineens).

Ons advies is: leg veiligheidshalve de gezamenlijke bedoeling vooraf vast in schriftelijke afspraken, zodat achteraf hierover geen discussie ontstaat.



B.J. (Richard) ten Have
Beloningsadviseur / Vestiging Waalwijk

Wie is uw werknemer eigenlijk?

Wanneer een werkgever een nieuwe werknemer in dienst neemt, geldt een aantal administratieve verplichtingen. Eén daarvan is het vaststellen van de identiteit van de werknemer.

Vóór de eerste werkdag van de nieuwe werknemer moet u zijn of haar identiteit hebben vastgesteld. Om dit op de juiste manier te doen, kan gebruik worden gemaakt van het volgende stappenplan:

1. U vraagt de werknemer een origineel en geldig identiteitsbewijs te tonen.
2. Als de werknemer niet de Nederlandse nationaliteit heeft, gaat u na of - en onder welke voorwaarden - u de werknemer in Nederland mag laten werken.
3. U controleert het identiteitsbewijs.
4. U controleert of het identiteitsbewijs hoort bij de werknemer die het aanbiedt.
5. U maakt een kopie van het identiteitsbewijs en bewaart die in uw loonadministratie.

Geldige identiteitsbewijzen zijn:

- Nederlands paspoort
- Nederlandse identiteitskaart
- Gemeentelijke identiteitskaart
- Verblijfsdocument van de Vreemdelingendienst
- Nationaal paspoort en identiteitsbewijs van een land van de EER (Europese economische ruimte)
- (elektronisch) w-document
- Nationaal paspoort van een land buiten de EER met een door de Vreemdelingendienst aangetekende vergunning tot verblijf
- Vluchtelingenpaspoort
- Vreemdelingenpaspoort
- Diplomatiek paspoort
- Dienstpaspoot

Een rijbewijs is dus geen geldig identiteitsbewijs.

Elke werknemer die op de werkplek is, moet op elk moment een geldig en origineel identiteitsbewijs kunnen tonen. Werknemers uit de EU/EER mogen hiervoor wel een rijbewijs gebruiken. U moet uw werknemers hierop wijzen. Bij een controle moet u uw werknemers de gelegenheid geven om aan hun identificatieplicht te voldoen.



Samenhangende groep inhoudingsplichtigen

Indien er sprake is van een groep inhoudingsplichtigen die met elkaar samenhangen (concern), kan een werknemer wisselen van werkgever binnen deze groep zonder dat de nieuwe werkgever opnieuw de identiteit van de werknemer hoeft vast te stellen.

Voorwaarde is wel dat de Belastingdienst de groep bij beschikking heeft aangewezen als een samenhangende groep.

Andere voordelen bij een wisseling van een werknemer binnen een aangewezen groep zijn:

- De werknemer hoeft de gegevens voor de loonheffingen niet opnieuw aan de nieuwe werkgever te verstrekken.
- Het jaarloon voor bijzondere beloningen hoeft niet opnieuw vastgesteld te worden.
- De spaarloonregeling mag voortgezet worden.
- Een beschikking voor de 30%-regeling blijft gelijk.

Sancties

Als u de identiteit van uw werknemer niet op de juiste manier vaststelt, bent u verplicht het anoniementarief van 52% toe te passen. Doet u dit niet, dan kunt u bij een belastingcontrole een verzuimboete van maximaal € 4.920 worden opgelegd. Daarnaast is de werknemer zelf ook verplicht om zijn identiteit op de juiste manier door de werkgever vast te laten stellen. Doet hij dat niet, dan kan hij ook een verzuimboete van maximaal € 4.920 krijgen. Het belang is dus groot genoeg om de loonadministratie op orde te hebben.



**Mr. A.C.J. (Angelique)
van de Gevel - Oome**
Loonbelastingsspecialist /
Vestiging Waalwijk

Voorkom controle en naheffing door de Belastingdienst

Auto van de zaak, het controletema van de Belastingdienst in 2011

Een naheffingsaanslag loonbelasting kan bij een foutieve fiscale toepassing van een auto van de zaak al snel oplopen tot tienduizenden Euro's per werknemer, inclusief rente en boete. De Belastingdienst controleert in 2011 strenger op de fiscale aspecten van de auto van de zaak. De kans op een naheffingsaanslag loonbelasting wordt in 2011 dan ook groter.

U kunt controle en naheffing voorkomen door tijdig alle aspecten met betrekking tot de auto van de zaak te checken op juistheid. Het is bijvoorbeeld van belang dat de juiste cataloguswaarde wordt gehanteerd en dat de juiste gegevens in de salarisadministratie staan vermeld. Onlangs heeft ook de Hoge Raad uitspraak gedaan over een eigen bijdrage ten behoeve van de auto van de zaak. De conclusie was dat de eigen bijdrage die de werknemer betaalde, niet volledig in aftrek kwam op de bijtelling voor privégebruik. Er zijn derhalve tal van regels waaraan voldaan moet worden en wij kunnen voor u deze fiscale check vanzelfsprekend uitvoeren, zodat naheffingen inclusief boete en heffingsrente eenvoudig voorkomen kunnen worden.

Meer weten? Neem contact op met uw HLB-adviseur.



Mr. M.A.G.M. (Marcel) van Hattum
DGA Desk / Vestiging Dongen

Recente ontwikkelingen in aansprakelijkstelling voor belastingschulden van derden

Bestuurders van een rechtspersoon (bijv. een BV) kunnen onder voorwaarden privé aansprakelijk worden gesteld voor door de rechtspersoon onbetaald gebleven belastingen en premies sociale verzekeringen.

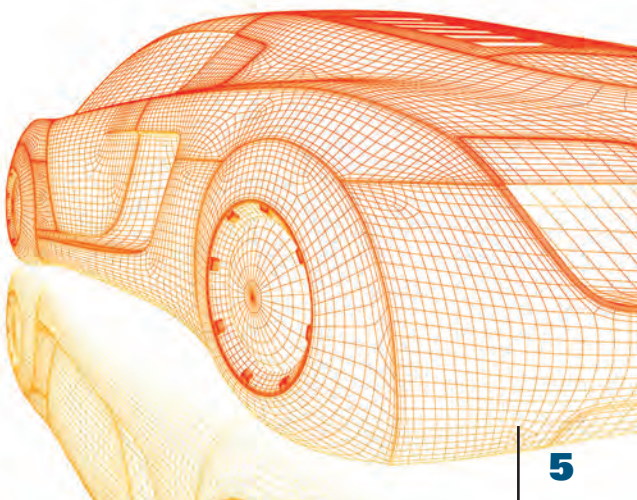
Tijdige melding van betalingsonmacht van de rechtspersoon kan dit voorkomen. Ieder van de bestuurders is bevoegd om namens de rechtspersoon aan deze verplichting te voldoen. Indien tijdig en op de juiste wijze de betalingsonmacht is gemeld, kan de bestuurder in privé enkel nog aansprakelijk worden gesteld als sprake is van aan hem te wijten kennelijk onbehoorlijk bestuur.

Indien die tijdige melding uitblijft of onjuist gebeurt, wordt vermoed dat de niet-betaling aan de bestuurder(s) te wijten is. De Hoge Raad heeft recent in een procedure beslist dat dit 'bewijsvermoeden' niet in strijd is met het EU-recht.

Een ondernemer (dus ook een natuurlijk persoon) of rechtspersoon kan ook aansprakelijk worden gesteld indien werknemers van een derde worden ingeleend. Denk daarbij bijvoorbeeld aan het inlenen van arbeidskrachten die verbonden zijn aan een uitzend- of detachingsbureau. Indien die uitlener (het uitzend- of detachingsbureau) de loonbelasting en/of sociale verzekeringspremies over het loon van die arbeidskrachten niet afdraagt, kan dit verhaald worden op de inlener.

In een recente procedure bij de Rechtbank Haarlem heeft dit rechtscollege evenwel aangegeven dat zo'n aansprakelijkstelling niet kan plaatsvinden, voordat de belastingschuldige (in dit geval het uitzendbureau) in gebreke is met de betaling van haar belastingschuld. Het uitzendbureau moet dus in beginsel kennis hebben van de opgelegde aanslag waarin de belastingschuld is vastgelegd. En in veel gevallen is zo'n uitzendbureau met de noorderzon verdwenen, nog voor dat er (naheffings)aanslagen worden opgelegd.

Naar het oordeel van de rechtbank Haarlem hangt het dan van de feiten en omstandigheden af welke inspanningen van de Belastingdienst mogen worden verwacht om achter de verblijfplaats van de werkelijk belastingschuldige te komen. In de procedure voor de rechtbank Haarlem beslisten de rechters dat de Belastingdienst zich er iets te gemakkelijk van had afgemaakt, zodat niet was voldaan aan het vereiste dat de belastingschuldige in gebreke was. De beschikking waarbij de inlener aansprakelijk werd gesteld, werd dan ook vernietigd.





Mr. J.J. (Jos) Philips
BTW Desk / Vestiging Den Bosch

BTW en buitenland; de meest gestelde vragen

Ondernemers lopen vaak ongemerkt risico's in de BTW bij het zaken doen met het buitenland. Er wordt nogal eens gedacht dat er aan buitenlandse ondernemers altijd zonder BTW gefactureerd kan worden. Dit blijkt niet altijd op te gaan, met het risico op een naheffing en boete. Aan de andere kant wordt er vaak onterecht met Nederlandse BTW gefactureerd. Uw klant is daar vast niet blij mee, want hij kan die BTW niet meer terug vorderen!

Reden voor ons om eens een overzicht te maken met de meest voorkomende BTW-aspecten van het zaken doen met het buitenland. Het is een praktische lijst van aandachtspunten die u zeker kan helpen risico's te verminderen en kansen te benutten.

Test uw kennis met deze vragen uit onze praktijk:

- Ik verkoop goederen aan een afnemer in Duitsland. De Duitser komt nu de gekochte zaken zelf ophalen. Mag ik het nultarief in de BTW toepassen?*
U kunt niet aantonen dat de goederen worden vervoerd naar het buitenland en mag het nultarief niet toepassen. Deze zogenaamde afhaaltransactie levert in de praktijk nogal wat problemen op. Factureren met Nederlandse BTW is meestal geen optie: de afnemer wil dit liever niet. Een zogenaamde afhaalverklaring kan uitkomst bieden.
- Wij verrichten diensten voor een Engelse afnemer. We verrichten de diensten in Nederland: moeten we met Nederlandse BTW factureren?*
Het ligt aan de soort dienst die u verricht. De hoofdregel is dat er geen Nederlandse BTW gefactureerd wordt, maar er zijn veel uitzonderingen!
- Mijn onderneming verkoopt goederen aan een Belgische ondernemer. Hij heeft de goederen blijkbaar doorverkocht, want ik moet ze nu afleveren in Frankrijk. Wat zijn de gevolgen voor de BTW?*
Hiervoor heeft Europa een eenvoudige regeling bedacht. U mag dit als een zgn. intracommunautaire levering aanmerken. Vreemd genoeg geldt deze eenvoudige regel niet als uw afnemer de goederen heeft doorverkocht in hetzelfde land.
- We gaan binnenkort spullen aan Belgische particulieren leveren. Moet ik dan met Belgische BTW factureren?*
Levert u voor meer dan €35.000 aan goederen af bij Belgische particulieren, dan moet u Belgische BTW gaan afdragen. Dit geldt ook voor andere EU-landen, alleen is het drempelbedrag per land vaak anders.
- Onze transportonderneming vervoert goederen in opdracht van een ondernemer in de EU. Maakt het voor de BTW uit waar de goederen worden afgeleverd?*
Dat maakt niets uit. Ook vervoer binnen Nederland kan meestal zonder Nederlandse BTW worden gefactureerd, als de opdrachtgever een buitenlandse ondernemer is.

Tiende HLB OndernemersCafé 28 maart 2011

De gastspreker van deze avond is Jort Kelder. Journalist, tv-presentator, opiniemaker en mini-entrepreneur die bekend staat om zijn grappige en wervelende presentaties.

Tijdens het HLB OndernemersCafé houdt Jort een verhaal over het kapitalisme in de lage landen:

**"Van de yup tot de nerd:
25 jaar snel geld en groot graaien
in de lage landen."**

Locatie: Mandemakers Stadion
RKC WAALWIJK, Akkerlaan 2.
Aanvang programma: 20.00 uur.

Aanmelden kan vòòr 23 maart
via de aanmeldknop op
www.hlb-van-daal.nl
of telefonisch: (013) 467 75 33.



Jort Kelder

De "TIPS Internationaal Zaken doen" vindt u
op www.hlb-van-daal.nl

Inloggen of registreren is niet nodig. U vindt hier
ook de eerder verschenen TIPS Onroerend Goed.
Doe er uw voordeel mee!



●●● **het aantal faillissementen in Noord Brabant in 2010 sterk is afgenomen?**

In 2010 is het aantal faillissementen in Noord Brabant met 14% afgenomen ten opzichte van 2009. In heel Nederland liep het aantal faillissementen met 9% terug in 2010.

●●● **volgens De Nederlandsche Bank de Nederlandse banken scheutiger zijn met bedrijfskrediet?**

Dit blijkt uit een enquête van De Nederlandsche Bank (DNB) onder een aantal banken in Nederland over hun kredietbeleid. Deze peiling werd gehouden in het laatste kwartaal van het vorige jaar. Daarin gaf een meerderheid van de banken aan soepeler criteria aan te houden dan in het derde kwartaal van vorig jaar. Banken motiveren de versoepelde criteria vanuit een daling van de beperkingen in de vermogenspositie en de balansverhoudingen. Betere vooruitzichten in een aantal bedrijfstakken en ondernemingen spelen ook mee. Daarnaast geven banken aan dat zij vanuit concurrentieoverwegingen de touwtjes wat laten vieren. Overigens zijn volgens DNB de kredietcriteria van banken nog altijd streng.

●●● **het nu wettelijk geregeld is (gaat worden) dat u rente in rekening mag brengen als uw facturen te laat betaald worden?**

Bedrijven in de EU die hun rekeningen te laat betalen, moeten een boeterente van 8% gaan betalen. De EU-lidstaten zijn het hierover eens geworden. De maatregel is bedoeld om de betalingsmoraal bij bedrijven te verbeteren. Volgens de nieuwe regel moeten bedrijven 30 dagen na ontvangst van een factuur betalen. In sommige gevallen geldt een termijn van 60 dagen. Als een bedrijf de rekening niet op tijd voldoet, heeft de gedupeerde bovendien recht op een kostenvergoeding van € 40. De EU-lidstaten hebben twee jaar de tijd om de nieuwe regel in nationale wetgeving om te zetten.

●●● **de Belastingdienst de deblokeringverzoeken voor een G-rekening sneller zal afhandelen?**

De Belastingdienst heeft de deblokeringstermijn van een geblokkeerde rekening (G-rekening) door een nieuwe werkwijze met de helft teruggebracht tot 3 à 4 weken. G-rekeningen worden vooral gebruikt door onderaannemers en door uitzendbureaus. Jaarlijks komen er bij de Belastingdienst zo'n 20.000 verzoeken tot deblokering binnen.

●●● **er valkuilen zijn bij algemene voorwaarden?**

Wilt u er zeker van zijn dat de algemene voorwaarden op een overeenkomst van toepassing zijn, dan moet de cliënt wel in staat zijn om kennis te hebben genomen van de voorwaarden. Stelt de klant dat hij de algemene voorwaarden nooit te zien heeft gekregen, dan moet de opdrachtnemer het tegendeel kunnen bewijzen. Dit gaat in de praktijk nog wel eens mis. Om er zeker van te zijn dat de algemene voorwaarden op de overeenkomst met uw cliënt van toepassing zijn, moeten de algemene voorwaarden voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst aan uw cliënt ter hand worden gesteld. Stelt uw cliënt zich op het standpunt dat de algemene voorwaarden nooit aan hem zijn overhandigd, dan moet u kunnen bewijzen dat dit wel het geval is geweest. Om bewijsproblemen te voorkomen, verdient het daarom de voorkeur om in een offerte te vermelden dat op de overeenkomst algemene voorwaarden van toepassing zijn, een kopie van die voorwaarden bij te voegen en uw cliënt de offerte voor akkoord te laten tekenen. Alternatief is om uw cliënt een brief te laten ondertekenen, waarin vermeld staat dat hij van de algemene voorwaarden heeft kennis genomen.

●●● **de verplichte schatting voorlopige aanslag vennootschapsbelasting komt te vervallen?**

De verplichting voor de vennootschapsbelasting om binnen 7 maanden na afloop van het boekjaar de belastbare winst te schatten, is met ingang van 2011 vervallen, zo meldt de Belastingdienst. De fiscus kijkt dit najaar wel of het ontbreken van een voorlopige aanslag op basis van historische gegevens terecht is. Belastingplichtigen voor wie dit niet het geval is, ontvangen dan een brief met het verzoek een schatting te doen. Vrijwillig kunnen ondernemers natuurlijk wel de voorlopige aanslagen wijzigen.

●●● **sociale media kansen geeft, maar ook een gevaar voor het bedrijfsleven kan zijn vanwege cybercrime?**

Werknemers die onder werktijd social mediawebsites, zoals Facebook, bezoeken, stellen de bedrijfsnetwerken bloot aan virussen en andere gevaarlijke software. Cybercriminelen stelen daarmee grote hoeveelheden bedrijfs- en persoonsgegevens voor eigen gewin. Dat is gebleken na onderzoek van de Europese politieorganisatie Europol naar georganiseerde cybercriminaliteit. Europol baseert zijn bevindingen op onderzoek naar het gebruik van internet in de VS, waar het volgens de organisatie algemeen geaccepteerd is om onder werktijd Facebook en soortgelijke sites te bezoeken. Ruim 30% van de midden- en kleinbedrijven zou via dat soort sites geïnfecteerd zijn met schadelijke software en 35% van die bedrijven liep financiële schade op.

Bij het samenstellen van deze Aktuele Informatie hebben wij de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. Onze wetgeving is echter regelmatig aan verandering onderhevig, terwijl het civiele en fiscale recht enorm gecompliceerd zijn. Wij kunnen daarom geen enkele verantwoordelijkheid aanvaarden voor de gevolgen van de acties die u onderneemt naar aanleiding van in deze uitgave opgenomen artikelen. Raadpleeg dus altijd eerst even uw vaste contactpersoon.

Aktuele Informatie is een periodieke uitgave van HLB Van Daal & Partners N.V.

Vestigingen:

Dongen: Lage Ham 10, 5102 AC Dongen
Postbus 250, 5100 AG Dongen
T (0162) 32 20 00
E dongen@hlab-van-daal.nl

Gemert: Dommel 57, 5422 VH Gemert
Postbus 92, 5420 AB Gemert
T (0492) 36 12 48
E gemert@hlab-van-daal.nl

's-Hertogenbosch: Pettelaarpark 100
5216 PR 's-Hertogenbosch
Postbus 150
5201 AD 's-Hertogenbosch
T (073) 549 44 10
E denbosch@hlab-van-daal.nl

Oss: Obrechtstraat 43f, 5344 AT Oss
Postbus 266, 5340 AG Oss
T (0412) 63 20 70
E oss@hlab-van-daal.nl

Schijndel: Nieuwe Eerdsebaan 14
5482 VS Schijndel
Postbus 33, 5480 AA Schijndel
T (073) 547 49 47
E schijndel@hlab-van-daal.nl

Tilburg: Zuiderkruisweg 1
5015 TB Tilburg
Postbus 588, 5000 AN Tilburg
T (013) 467 75 33
E tilburg@hlab-van-daal.nl

Uden: Losplaats 18-20
5404 NJ Uden
T (0413) 70 01 22
E uden@hlab-van-daal.nl

Waalwijk: Prof. Asserweg 8
5144 NC Waalwijk
Postbus 460, 5140 AL Waalwijk
T (0416) 33 05 05
E waalwijk@hlab-van-daal.nl

Agri-Business Groep: T (0492) 36 12 48
E agribusines@hlab-van-daal.nl

Internet: www.hlab-van-daal.nl

Lay-out: Tilia cordata, Spijkenisse



Mr. F.C.H.M. (Frans) Willems
Vestiging Tilburg

Inschrijving STILLE MAATSCHAP bij Kamer van Koophandel

De Handelsregisterwet is in 2008 gewijzigd. Het doel daarvan was om voortaan alle ondernemingen in Nederland te registreren in één centraal (handels)register bij de Kamer van Koophandel (KvK). Vóór die tijd waren bijvoorbeeld maatschappen en bepaalde landbouwbedrijven niet tot inschrijving verplicht.



De wetgever heeft bij de wijziging echter over het hoofd gezien dat veel ondernemingen in de vorm van een stille maatschap worden uitgeoefend. Denk hierbij aan de man/vrouwmaatschap die veel voorkomt in de landbouw. Na een jaar van overleg lijkt de oplossing in zicht.

Wel of niet openbaar

De wetgever ging er van uit dat ondernemingen, ook als ze in de vorm van een maatschap worden uitgeoefend, altijd als zodanig naar buiten treden. Soms is dat ook het geval. Als een onderneming in de vorm van een maatschap met een handelsnaam in de openbaarheid treedt, heeft men voor een verkeerde rechtsvorm gekozen. Dergelijke ondernemingen moeten ingeschreven worden als vennootschap onder firma.

De maatschap die niet onder een gemeenschappelijke naam een onderneming uitoefent, wordt ook wel 'stille maatschap' genoemd. Dit komt vaak voor bij dienstverleners en in de landbouw. De ondernemers worden dan bijvoorbeeld aangeduid als: "De heer en mevrouw Janssen". Het feit dat zij een maatschap hebben, is een interne

aangelegenheid tussen hen beiden. Omdat de KvK bij het benaderen van maatschappen met het verzoek om zich in te schrijven zich heeft gebaseerd op de gegevens van de Belastingdienst, kwamen ook de stille maatschappen boven water.

En toen was er een probleem. De wetgever had deze groep over het hoofd gezien en de KvK had geen formulieren die waren toegespitst op deze groep. Er is eind 2009 een noodoplossing bedacht. De stille maatschappen moesten zich melden bij de KvK en ondertussen gingen het Ministerie van Economische Zaken Landbouw en Innovatie en de KvK werken aan een oplossing.

De oplossing

Het heeft even geduurd, maar binnen enkele weken is nu de oplossing in zicht. Er komt een soort aanhangsel (Algemene Maatregel van Bestuur) bij de wet die regelt hoe stille maatschappen zich kunnen inschrijven. De tekst van de regeling is nog niet bekend, maar zodra deze is gepubliceerd, zullen wij de inhoud bestuderen en u daarover adviseren.